
Tidpunkt 28.10.2022, kl 09:39 - 11:47

Mötesplats Hämeenkylässen kartano, os. Juustenintie 1, Vantaa

Behandlade ärenden

- § 205 **Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 206 **Godkännande av arbetsordningen och val av protokolljusterare**
- § 207 **Godkännande av det ändrade samarbetsavtalet mellan Helsingfors stad och Nylands välfärdsområden**
- § 208 **Vanda och Kervo välfärdsområdes anslutning som delägare till det nationella kompetenscentret för lokal- och fastighetsförvaltning samt godkännande av delägaravtalet och aktieöverlåtelsehandlingen**
- § 209 **Utnämning av Vanda och Kervo välfärdsområdes styrelsemedlem i DigiFinland Oy**
- § 210 **Införande av personalförmåner på Vanda och Kervo välfärdsområde: lunchförmån**
- § 211 **Ärenderubrik**
- § 212 **Lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal om tidpunkten för betalning av semesterpenning**
- § 213 **Samtycke till överföring av statsunderstöd för projektet Ikäystävälliset kylät från Vanda stad till Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 214 **Begäran om upphandlingsrättelse och svaromål till marknadsdomstolen angående upphandlingsbeslutet för måltids- och rengöringstjänster**
- § 215 **Godkännande av Vanda och Kervo välfärdsområdes principer för avtalshantering**
- § 216 **Godkännande av Vanda och Kervo välfärdsområdes upphandlingsanvisningar**
- § 217 **Vanda och Kervo välfärdsområdes upphandling av posttjänster av Posti Ab**
- § 218 **Vanda och Kervo välfärdsområdes upphandlingsprinciper för personalhyrning och deltagande i Hansel Ab:s gemensamma upphandling Hyrning av personal inom vårdsektorn 2021–2025**
- § 219 **Utlåtande om utkastet till regeringens proposition med förslag till lag om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i lagen om ändring av äldreomsorgslagen**
- § 220 **Tillsättande av en budgetdelegation för budgetförhandlingarna den 13.12.2022**
- § 221 **Tjänsteinnehavarbeslut som ankommit för övertagningsförfarande enligt välfärdsområdeslagen 97 §**
- § 222 **Protokoll som anlänt för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Närvarande medlemmar

Maarit Raja-Aho, ordförande
Olga Gilbert, 1:a vice ordförande
Tanja Aidanjuuri, 2:a vice ordförande
Marja Ahava
Antero Eerola
Terhi Enjala
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Harri Koski, suppleant
Pirkko Letto
Pirjo Luukkala
Muktar Osman, suppleant
Teemu Purojärvi
Sakari Rokkanen
Jari Sainio
Eva Tawasoli

Övriga närvarande

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sekreterare
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, avlägsnade sig 10:45
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Petri Kosonen, Viestintävalmistelujohtaja
Sirikka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Tiia Tuovinen, Juristi

Frånvarande

Jukka Hako
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja
Jüri Linros
Riitta Särkelä

Signaturer

Maarit Raja-Aho
Ordförande

Riikka Liljeroos
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Teemu Purojärvi

Eva Tawasoli

Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) perjantaista 4.11.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 205

Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Enligt 138 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen samt
3. nationalspråksnämndens ordförande har rätt att närvara och yttra sig i välfärdsområdesstyrelsen.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i fattandet av beslut, om han eller hon inte samtidigt är organets ledamot. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena.

Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad. Enligt 149 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen. Före valet av revisionschefen i 2022 är välfärdsområdets förändringsledare föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö,
timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 206**Godkännande av arbetsordningen och val av protokolljusterare****Godkännande av arbetsordningen**

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

Val av protokolljusterare

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan;
2. välja två protokolljusterare;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med fredagen 4.11.2022 kl. 12:00.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan;
2. välja två protokolljusterare: Eva Tawasoli och Teemu Purojärvi;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med fredagen 4.11.2022 kl. 12:00.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 175, 14.09.2022**Områdesstyrelsen, § 207, 28.10.2022****§ 207****Godkännande av det ändrade samarbetsavtalet mellan Helsingfors stad och Nylands välfärdsområden**

VAKEDno-2022-376

Områdesstyrelsen, 14.09.2022, § 175

Bilagor

1 Ehdotus Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyön järjestämiseksi ja yhteistyösopimukseksi.PDF

Kompletterande material

- 1 Keski-Uusimaan hyvinvointialueen aluehallituksen pöytäkirja 7.6.2022 (§ 68).pdf
- 2 Itä-Uusimaan hyvinvointialueen aluehallituksen pöytäkirja 11.8.2022 (§ 7).pdf
- 3 Helsingin kaupunginhallituksen päätös 27.6.2022 § 518.pdf
- 4 Länsi-Uusimaan hyvinvointialueen aluehallituksen esityslista 12.9.2022 § 12.PDF

Asian valmistelija: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen

Vuodesta 2023 alkaen sote- ja pelastustoimen palvelut siirtyvät Uudellamaalla neljälle hyvinvointialueelle. Myös Helsingin kaupungilla säilyy em. palveluiden järjestämisvastuu jatkossakin.

HUS-yhtymän perustamista koskevaan valmisteluun liittyen on perustettu Uudenmaan tasoinen poliittinen ja määräaikainen seurantaryhmä (nk. HUS-UMA), johon kultakin hyvinvointialueelta ja Helsingistä on osallistunut kolme edustajaa kunkin hyvinvointialueen poliittisen seurantaryhmän jäsenestä sekä kultakin alueelta ja Helsingiltä HUS-valmisteluryhmän yksi jäsen. Helsinki on vastannut ryhmän sihteeritehtävistä. Hyvinvointialueiden aluevaltuustojen toimikausi on alkanut 1.3.2022, mistä johtuen HUS-valmistelun poliittinen ohjaus on alkanut nojata hyvinvointialueiden osalta hyvinvointialuehallintoihin.

Uudenmaan hyvinvointialueilla ja Helsingillä on jatkossakin ilmeisiä yhteisiä edunvalvonnallisia intressejä sekä tarvetta tarkastella sote-palveluiden järjestämiseen liittyviä kysymyksiä laajasti koko Uudenmaan alueella, mukaan lukien erikoissairaanhoidon palvelut ja muut HUS:iin liittyvät kysymykset. Yhteistyötarvetta on todennäköisesti pitkällä aikavälillä, mutta yhteistyön organisoinnista ei ole sovittu eikä yhteistä, pysyvää foorumia yhteistyöasioiden läpikäymiseksi ole olemassa.

Olisi perusteltua, että Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin yhteistyö jatkuisi ja yhteistyöstä sovittaisiin sopimuksella, jossa määriteltäisiin yhteistyön yleiset tavoitteet sekä sovittaisiin yhteistyön organisoitumisesta. Tämä vastaisi nykyistä pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteistyötä, joka perustuu toistaiseksi voimassa olevaan sopimukseen. Pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteistyösopimuksessa on sovittu yhteistyön organisoitumisesta, kuten mm. johtavista luottamushenkilöistä koostuvasta pääkaupunkiseudun yhteistyöryhmästä.

Sopijaosapuolina ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ja Helsingin kaupunki.

Ehdotetun sopimuksen mukaan keskeisiä yhteistyökysymyksiä käsiteltäisiin Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyöryhmässä, joka koostuisi seuraavista:

- Helsingin pormestarista ja sosiaali- ja terveystoimen toimialan apulaispormestarista, kahdesta kaupungin nimeämästä muusta luottamushenkilöstä sekä kahdesta viranhaltijasta;
- kolmesta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämästä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta;
- kahdesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nimeämästä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta;
- kahdesta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämästä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta ja
- yhdestä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämästä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta.

Yhteistyöryhmän puheenjohtajana toimii joko Helsingin pormestari tai sosiaali- ja terveystoimialan apulaispormestari ja varapuheenjohtajana Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämä luottamushenkilö, toisena varapuheenjohtajana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nimeämä luottamushenkilö. Helsingin kaupunki huolehtii ryhmän sihteeritehtävistä.

Yhteistyösopimuksen päämääränä on edistää hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin välistä strategisen tason vuoropuhelua ja operatiivisen tason yhteistyötä. Sopimuksella ei siirretä päätösvaltaa yhteisille toimielimille, vaan yhteistyön edellyttämät kaupunkia ja hyvinvointialueita sitovat päätökset tehdään kaupungin ja alueiden omien määräysten mukaisesti.

Helsingin kaupunginhallitus on 27.6.2022, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus on 11.8.2022 ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus on 7.6.2022 päättänyt osaltaan hyväksyä yhteistyösopimuksen Helsingin kaupungin esittämässä muodossa. Aluehallitusten ja kaupunginhallituksen päätökset asiaa koskien ovat oheismateriaalina.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus käsitellee yhteistyösopimusta 12.9.2022. Poiketen edellä mainitusta päätöksenteosta, on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelussa lähdetty siitä, että suhteutettuna hyvinvointialueen ja Helsingin kaupungin välisiin asukaslukuihin pohjautuviin voimasuhteisiin, on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina syytä olla Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyöryhmässä kolme luottamushenkilöä ja yhden sijaan kaksi viranhaltijaa. Länsi-Uudenmaan esityslistan 12.9.2022 § 12 on oheismateriaalina.

Yhteistyösopimus tulee hyväksytyksi sen jälkeen kun kaikki sopijaosapuolet ovat hyväksyneet samansisältöiset sopimukset.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyön järjestämiseksi (ja yhteistyösopimukseksi) sillä muutoksella, että Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyöryhmässä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina toimii kolme luottamushenkilöä ja kaksi viranhaltijaa;
2. nimetä kokouksessaan Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyöryhmään edustajiksi kaksi luottamushenkilöä seuraavasti: aluehallituksen puheenjohtaja ja aluevaltuuston puheenjohtaja. Aluehallituksen puheenjohtaja toimii yhteistyöryhmän 2. varapuheenjohtajana;
3. nimetä Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyöryhmään viranhaltijaksi hyvinvointialuejohtajan.

Mötesbehandling

Jari Sainio saapui takaisin kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.01.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti jättää tämän asian pöydälle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 28.10.2022, § 207

Bilagor

1 Päivitetty ehdotus Helsingin kaupungin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseksi.PDF

Beredare av ärendet: Förvaltningsdirektör Riikka Liljeroos

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 14.9.2022 § 175 behandlat det föreslagna samarbetsavtalet för att ordna samarbetet mellan Helsingfors stads och Nylands välfärdsområden. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt bordlägga ärendet.

Efter beslutet har man i förhandlingarna mellan Helsingfors stad och Nylands välfärdsområden kommit fram till att samarbetsavtalet justeras så att noteringar och skrivningar bättre motsvarar parternas gemensamma åsikter. Målet är att samarbetsavtalet kan godkännas med samma innehåll som det bifogade förslaget vid Helsingfors stads och Nylands välfärdsområdets beslutsfattande.

I beredningen har man kommit fram till följande ändringar i det tidigare godkända förslaget:

- Del 2 *Organisering av samarbetet* noteringen i fråga om sekretariatet ändras till att lyda:

"Gruppens sekretariatuppgifter sköts av sekretariatet, i vilket Helsingfors och varje välfärdsområde utnämner en tjänsteinnehavare."

I den föregående versionen stod det att Helsingfors stad tar hand om gruppens sekretariatuppgifter.

- Del 4 *Ikraftträdande och giltighet av avtalet* ändras till att lyda:

"Samarbetsavtalet träder i kraft när alla avtalsparter har godkänt det i enlighet med deras egna bestämmelser och är giltigt fram till 31.5.2025."

I den tidigare versionen var samarbetsavtalet noterats vara giltigt fram till 31.4.2024.

Samarbetsavtalet blir godkänt efter att alla avtalsparter har godkänt avtalen med samma innehåll.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna det bifogade och justerade förslaget till samarbetsavtalet mellan Helsingfors och Nylands välfärdsområden,
2. att förutsättningen för verkställandet är att Nylands övriga välfärdsområden och Helsingfors stad beslutar att godkänna det föreslagna samarbetsavtalet,
3. att vid sitt sammanträde utnämna två förtroendevalda som representanter i välfärdsområdets samarbetsgrupp enligt följande: välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesfullmäktiges ordförande.
Välfärdsområdesstyrelsens ordförande är samarbetsgruppens 2. vice ordförande,
4. utnämna välfärdsområdesdirektören till tjänsteinnehavare i samarbetsgruppen för Helsingfors och Nylands välfärdsområden,
5. befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att utnämna en tjänsteinnehavare i samarbetsgruppens sekretariat.

Mötesbehandling

I slutet av diskussionen i ärendet konstaterade välfärdsområdesstyrelsens ordförande att Pirkko Letto hade gjort ett ändringsförslag till grundförslaget. Enligt ändringsförslaget skulle välfärdsområdesfullmäktiges ordförande fungera som samarbetsgruppens andra vice ordförande. Jari Sainio och Olga Gilbert understödde Pirkko Lettos ändringsförslag.

Eftersom det hade framställts ett understött ändringsförslag till grundförslaget konstaterade välfärdsområdesstyrelsens ordförande att det var nödvändigt att rösta i frågan. JA (JAA) innebar att man understödde grundförslaget och NEJ (EI) innebar att man understödde Pirkko Lettos ändringsförslag. 9 ledamöter i välfärdsområdesstyrelsen röstade JA (Harri Koski, Lauri Kaira, Maarit Raja-Aho, Marja Ahava, Pirjo Luokkala, Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri, Teemu Purojärvi, Terhi Enjala) och 7 ledamöter i välfärdsområdesstyrelsen röstade NEJ (Antero Eerola, Eva Tawasoli, Jari Sainio, Muktar Osman, Nina Korventaival, Olga Gilbert, Pirkko Letto). Därmed godkände välfärdsområdesstyrelsen grundförslaget med 9 röster mot 7.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslöt att

-
1. godkänna det bifogade reviderade förslaget till samarbetsavtal mellan Helsingfors och Nylands välfärdsområden;
 2. genomförandet av det föreslagna samarbetsavtalet förutsätter att de övriga välfärdsområdena i Nyland samt Helsingfors stad beslutar att godkänna det;
 3. vid sitt möte utse två förtroendevalda som representanter till Helsingfors och Nylands välfärdsområdets samarbetsgrupp: välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesfullmäktiges ordförande.
välfärdsområdestyrelsens ordförande fungerar som samarbetsgruppens andra vice ordförande;
 4. utse välfärdsområdesdirektören som tjänsteinnehavare i samarbetsgruppen för Helsingfors och Nylands välfärdsområden,
 5. befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att utse en tjänsteinnehavare till samarbetsgruppens sekretariat.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 208**Vanda och Kervo välfärdsområdes anslutning som delägare till det nationella kompetenscentret för lokal- och fastighetsförvaltning samt godkännande av delägaravtalet och aktieöverlåtelsehandlingen**

VAKEDno-2022-523

Bilagor

- 1 Liite 1, Osakassopimus
- 2 Liitteen 1 liite A, Hyvinvointialueet ja Sosiaali- ja terveyshuollon yhteistyöalueet sekä osakeomistukset 1.1.2023
- 3 Liite 2, Luovutuskirja
- 4 Liitteen 2 liite 1, Luovutuskirjan osapuolet
- 5 Liite 3, Yhtiöjärjestys

Ärendets beredare: Pasi Salo, chef för lokalcentralen

De lokaler som kommunen och samkommunerna använder för primärvården, den specialiserade sjukvården, socialväsendet och räddningsväsendet överförs till välfärdsområdena den 1 januari 2023. Avtal som gäller lokaler som hyrs utifrån av kommunen och samkommunernas avtal som ska överföras, överförs i regel som sådana till välfärdsområdet, och separata hyresavtal ingås mellan kommunen och välfärdsområdet för lokaler som ägs av kommunerna.

För hanteringen av lokaler och avtal som gäller dem har det bildats ett gemensamt ägt aktiebolag (nedan kompetenscenter) enligt 21 § i lagen om välfärdsområden (611 /2021) som fungerar som kompetenscenter för lokal- och fastighetsförvaltning i välfärdsområdenas och statens ägo. Kompetenscentrets uppgift är att förvalta välfärdsområdenas gemensamma lokaldatasystem och tillhörande tjänster samt att årligen lämna välfärdsområdena och statsrådet en redogörelse för de investeringsbeslut som välfärdsområdena fattat om lokalerna och deras konsekvenser för välfärdsområdenas ekonomi. Dessutom kan välfärdsområdena ålägga kompetenscentret andra uppgifter som gäller lokal- eller fastighetsförvaltning. Enligt lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdena och deras dottersammanslutningar använda det lokaldatasystem och de tillhörande tjänster som förvaltas av kompetenscentret samt, om välfärdsområdena kommer överens om det, andra tjänster som kompetenscentret producerar.

I enlighet med 63 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (616 /2021, nedan lagen om social- och hälsovårdsreformen) sköter staten de åtgärder som behövs för att inrätta det ovan beskrivna kompetenscentret. Staten har anvisat Landskapens lokalcentral Ab som det bolag som ansvarar för kompetenscentrets uppgift i enlighet med lagen. Fram till utgången av 2022 är bolaget verksamt som ett dotterbolag som helt ägs av statens affärsverk Senatfastigheter. Kompetenscentret inrättas ur Landskapens lokalcentral Ab genom att dess aktier utan vederlag överläts från staten till välfärdsområdena, Helsingfors och HUS-sammanslutningen den 1 januari 2023. Ett välfärdsområde får inte sälja, pantsätta eller på annat sätt överlåta aktier i kompetenscentret till andra än ett annat välfärdsområde eller staten.

En del av processen för att inrätta kompetenscentret och överlåta aktierna är upprättandet av ett delägaravtal. Delägaravtalet är ett avtal mellan delägarna i bolaget om centrala förfaranden i anslutning till bolagets verksamhet. Finansministeriet har i juni–september 2022 förhandlat med Senatsfastigheter, Landskapens lokalcentral Ab samt välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen om inrättandet av kompetenscentret och överlåtelsen av aktierna i anslutning till detta. Aktierna i kompetenscentret som välfärdsområdena får ska fördelas mellan dem i proportion till deras invånarantal, och som invånarantal beaktas invånarantalet i de kommuner som hör till respektive välfärdsområde den 31 december 2021. HUS-sammanslutningen får en tredjedel av de aktier som tillfaller varje välfärdsområde i Nyland och Helsingfors stad. Utöver välfärdsområdena reserveras för staten i kompetenscentret ett exemplar av var och en av de aktier av olika slag så som de definieras i bolagsordningen och som ger rätt att förhindra att bolagsordningen ändras utan statens samtycke, en starkare rätt att besluta om aktiekapitalet och om maximibeloppen för finansiering i form av främmande kapital samt rätt att utse en styrelsemedlem. Delägaravtalet har upprättats i samförstånd som ett slutresultat av förhandlingarna (Bilaga 1, Delägaravtal).

Aktiestocken som ska överlåtas innan aktierna överlåts kommer att överföras inom staten till finansministeriet. Staten fattar det slutliga beslutet om överlåtelse av aktier genom statsrådets beslut i december 2022 och riksdagens samtycke till överlåtelsen har sökts i samband med budgetpropositionen för 2023. Finansministeriet överlåter aktierna från och med den 1 januari 2023 till välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen.

Delägaravtalet, överlåtelsehandlingen och bolagsordningen jämte bilagor för Landskapens lokalcentral Ab finns som bilagor till detta beslutsförslag. Finansministeriet har bett välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen att underteckna delägaravtalet och godkänna överlåtelsehandlingen för aktier senast den 31 oktober 2022.

I enlighet med bolagsordningen och delägaravtalet har kompetenscentrets styrelse åtta medlemmar. Välfärdsområdena utser sex av medlemmarna så att de välfärdsområden som hör till Södra Finlands samarbetsområde för social- och hälsovården tillsammans utser två medlemmar och välfärdsområdena som hör till de övriga samarbetsområdena utser en medlem var. De resterande två ledamöterna utses av staten. Den första styrelsen utses enhälligt för en treårsperiod. Parterna ska till styrelsen utse sådana medlemmar som med hänsyn till kompetenscentrets verksamhet och syfte har nödvändig och tillräcklig sakkunskap om verksamhetsområdet, affärsverksamhet eller finansiering. Finansministeriet har bett välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen att meddela sina förslag till medlemmar i kompetenscentrets styrelse enligt samarbetsområde senast den 30 november 2022.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. till väsentliga delar förbinda sig till och godkänna Landskapens lokalcentral Ab:s (2809806-2) delägaravtal som finns som bilaga (Bilaga 1, Delägaravtal);

-
2. godkänna och förbinda sig att ta emot de aktier från Landskapens lokalcentral som utan vederlag överläts från finska staten till välfärdsområdet (Bilaga 2, Överlåtelsehandling) i enlighet med de väsentliga villkoren i den bifogade överlåtelsehandlingen;
 3. befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att till väsentliga delar underteckna delägaravtalet enligt Bilaga 1 och aktieöverlåtelseavtalet enligt Bilaga 2 samt att vid behov med sin underskrift eller på annat sätt godkänna sådana tekniska korrigeringar av skriv- eller räknepel eller andra därmed jämförbara mindre korrigerings- eller ändringsbehov som kan påträffas i handlingarna före undertecknandet; och
 4. anteckna den begäran om att utse styrelsemedlemmar, vilken skickats till välfärdsområdet, för kännedom samt att befullmäktiga välfärdsområdesdirektören eller den tjänsteinnehavare som denne utsett att förhandla med de övriga välfärdsområdena i Södra Finlands samarbetsområde om den kandidat som ska utses och utifrån förhandlingsresultatet lägga fram medlemsförslaget för finansministeriet inom utsatt tid.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussioner

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 209**Utnämning av Vanda och Kervo välfärdsområdes styrelsemedlem i DigiFinland Oy**

VAKEDno-2022-535

Kompletterande material

1 Valtiovarainministeriön pyyntö ja kutsu 27.9.2022, DigiFinland Oy:n omistusjärjestelyn toimeenpano ja uusien toimielinten nimittäminen sekä liitteet

Beredare av ärendet: jurist Tiia Tuovinen

Vanda och Kervo välfärdsområde beslutade 22.6.2022 § 116 att ansluta sig till DigiFinland Oy som aktieägare och att godkänna aktieägaravtalet. Efter det inleddes verkställandet av Helsingfors stads och HUS-sammanslutningens gemensamma ägararrangemang för DigiFinland Oy. Statsrådet har i 1.9.2022 berättigat finansministeriet att godkänna ägararrangemangen för DigiFinland Oy, enligt vilken staten överlåter majoritetsinnehavet utan vederlag. Även alla 21 välfärdsområden, inklusive Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen, har godkänt delägarskapet i DigiFinland Oy från och med 1.1.2023.

Utvidgningen av ägarstrukturen kommer att genomföras i tre skeden: för att utvidgningen av ägarstrukturen kan genomföras har finansministeriet vid det första skedet i 22.9.2022 fattat ett aktieägares beslut om aktieemissioner till staten och bolaget själv, gett styrelsen aktieemissionsfullmakt att besluta om aktieemission till välfärdsområden, staden och HUS-sammanslutningen samt beslutat om ändring av bolagsordningen, vilken träder i kraft 1.1.2023.

Vid det andra skedet i oktober-november 2022 beslutar bolagets styrelse om vederlagsfria aktieemissioner till välfärdsområden, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen. Välfärdsområden, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen tecknar aktierna och undertecknar aktieägaravtalet, som träder i kraft 1.1.2023.

Vid det tredje skedet utnämner aktieägarna med enhälligt beslut och utan att hålla en separat bolagsstämma en ny styrelse för bolaget i enlighet med principerna i aktieägaravtalet. Styrelsen kan utses antingen i 2.1.2023 med alla nya aktieägares gemensamma beslut, eller alternativt endast med statens beslut på basis av diskussionerna som hålls med delägarna i december. Ägarna bildar också nomineringsutskottet och kundsamarbetsgruppen i enlighet med aktieägaravtalet.

Enligt aktieägaravtalet utnämner de välfärdsområden som tillhör i respektive samarbetsområde för social- och hälsovården gemensamt en ny styrelsemedlem. Även de medlemmar i nomineringsutskottet som områden utnämner tillsammans ska beredas gemensamt av social- och hälsovårdens samarbetsområden.

Finansministeriet har bett välfärdsområden, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen att tillsammans bereda medlemskandidaterna i DigiFinland Oy:s styrelse och nomineringsutskottet i enlighet med principerna i aktieägaravtalet. Dessutom har områdena begärts anmäla medlemmar och ersättare i kundsamarbetsgruppen senast 15.12.2022. Finansministeriet ordnar tillsammans

med ägarna en gemensam diskussion om utnämning av styrelsen och nomineringsutskottet, och för detta ändamål ska ägarens representant anmälas senast 15.11.2022.

Vanda och Kervo välfärdsområde ska förhandla om ovan nämnda utnämningar tillsammans med övriga välfärdsområden i Södra Finlands samarbetsområde i enlighet med den tidtabell som nämnts ovan.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. anteckna för kännedom den av finansministeriet mottagna begäran om utnämning,
2. befullmäktiga välfärdsområdesdirektören eller en tjänsteinnehavare som hen utnämnt att förhandla med övriga välfärdsområden i Södra Finlands samarbetsområde om medlemmar och ersättare i DigiFinland Oy:s kundsamarbetsgrupp och utnämmande av en gemensam medlemskandidat i styrelsen och nomineringsutskottet samt i enlighet med slutresultatet av förhandlingarna presentera medlemsförslagen till finansministeriet inom utsatt tid.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 168, 14.09.2022
Områdesstyrelsen, § 210, 28.10.2022**§ 210****Införande av personalförmåner på Vanda och Kervo välfärdsområde: lunchförmån**

VAKEDno-2022-381

Områdesstyrelsen, 14.09.2022, § 168

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja projektipäällikkö Maarit Nurmijoki-Matilainen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyy noin 4 600 työntekijää vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön saatavuus ja riittävyys ovat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella palvelukyvyyn suurin haaste. Henkilöstövaje on laajentunut useimpiin sote-ammattiryhmiin ja pelastajiin. Väestön palvelutarpeiden kasvu, koronan aiheuttama palveluvelka sekä lainsäädännön muutokset vaikeuttavat tilannetta entisestään. Myös ihmisten odotukset työelämältä ja työsuhteilta ovat muuttuneet ja muuttuvat.

Hyvinvointialueen onnistuminen perustehtävässään ja strategian toteuttamisessa perustuu osaavaan, innostuneeseen, motivoituneeseen, kehittämis- ja kehittämiskykyiseen sekä määrältään riittävään henkilöstöön. Henkilöstökokemuksella on suora vaikutus sekä asiakaskokemukseen että henkilöstön saatavuuteen.

Henkilöstökokemukseen vaikuttavat monet eri tekijät ja yksilölliset tarpeet; siksi hyvän henkilöstökokemuksen rakentaminen edellyttää moninaisia toimenpiteitä. Henkilöstöetuudet ja erilaiset muistamiskäytännöt ovat olennainen osa-alue sekä henkilöstökokemuksen luomisessa että henkilöstön saatavuuden kannalta. Erilaiset henkilöstöedut ja muistaminen ovat myös henkilöstön kiittämistä hyvin tehdystä työstä.

Verohallinnon ohjeistus henkilökuntaeduista

Henkilöstöetuja suunnitellessa on otettava huomioon verotus. Verottomia henkilökuntaetuja ovat verohallinnon mukaan esimerkiksi kohtuullinen terveydenhuolto, erilaiset henkilökunta-alennukset, pienimuotoiset lahjat sekä omaehtoisen virkistys- ja harrastustoiminnan tukeminen. Työnantajan on myös mahdollista tukea työntekijöiden työmatkoja sekä lounasruokailua. Henkilöstöetujen verovapauden perusedellytyksenä on, että etu on koko henkilökunnan käytettävissä. Verovapautta ei kuitenkaan estä se, että työnantaja suhteuttaa osa-aikaisten työntekijöidensä edun määrän työntekijän työaikaan tai muutoin liittää edun käyttöoikeuden palvelussuhteen tiettyyn kestoajkaan.

Verohallinnon mukaan omaehtoista liikunta- kulttuuri- ja hyvinvointitoimintaa voi tukea tällä hetkellä korkeintaan 400 eurolla vuodessa ja työmatkoja korkeintaan 3400 eurolla vuodessa. Luontoisetupäätöksen mukaisesti työnantaja voi kustantaa 25 % lounaan hinnasta verohallinnon vuosittain asettamien verotusarvojen puitteissa. Työntekijöille annettavat lahjat ovat verovapaita, kun ne ovat tavanomaisia ja

kohtuullisia ja lahja on saatu muuna kuin rahana. Merkkipäivän johdosta annetun lahjan arvo voi olla enintään työntekijän 1-2 viikon bruttopalkkaa vastaava määrä ja muista syistä annetun lahjan (esimerkiksi joululahja) arvo voi olla enintään 100 euroa.

Henkilöstöetujen määrittäminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueiden henkilöstöetujen kartoituksen mukaan kaikki hyvinvointialueet tarjoavat erilaisia henkilöstöetuja työntekijöilleen. Liikunta- ja kulttuuriedut eri muodoissa ovat laajasti käytössä. Lounasetu ja työntekijöiden julkisilla kulkuvälineillä tapahtuvien työmatkojen tuki ovat myös yleisiä. Lisäksi henkilökuntaa muistetaan erilaisten merkkipäivien ja perhetapahtumien johdosta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella käsiteltiin henkilöstöetuja luottamusmiesten kanssa laajennetussa yhteistyöryhmässä 11.5.2022. Erilaiset liikunta- ja kulttuuriedut nousivat tärkeiksi myös tässä tarkastelussa. Hyvinvointialueen fuusioryhmiltä kysyttiin myös kannanottoja henkilöstöetujen tärkeydestä kesäkuussa 2022. Vastaukset olivat samansuuntaisia kuin luottamusmiesten ja yleisen hyvinvointialueiden kartoituksen tulokset henkilöstöeduista.

Sähköinen ratkaisu henkilöstöeduista

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on oman palvelutuotannon toimipisteitä noin 325. Alue ulottuu myös esimerkiksi pelastustoimen osalta laajemmalle alueelle kuin Vantaan ja Keravan kaupunkeihin. Tämän takia henkilöstöetujen valinnassa korostuu mahdollisuus valita joustavasti eri etujen välillä sekä missä etuja käyttää. Esimerkiksi työmatkaetu, jossa työnantaja maksaa osan julkisen liikenteen lipun hinnasta, ei olisi kaikkien työntekijöiden käytettävissä.

Henkilöstöedut on käytännön syistä helpointa toteuttaa sähköisellä ratkaisulla, sillä käyttöpaikkoja on hyvinvointialueen alueella paljon ja etua kuluu vain todellisen käytön mukaan. Sähköiset palvelut tarjoavat myös joustavuutta, sillä kokonaissaldo on kaikille sama ja työntekijä voi valita itse mihin määriteltyihin palveluihin saldoa käyttää. Toinen voi arvostaa pelkkiä liikuntapalveluita ja toinen maksaa samalla arvolla osan matkalippunsa hinnasta.

Edun kokonaissaldo täyttä työaikaa tekeville työntekijöille ehdotetaan olevan 300 euroa vuodessa, mikä vastaa pk-seudun hyvinvointialueiden vastaavaa henkilöstöetuutta sekä Vantaan kaupungin keskimääräistä etua, joka on koostunut eri osista (esim. liikunta- ja kulttuurietu ja työmatkaliput). Keravan kaupungilla ei ole ollut käytössä vastaavia henkilöstöetuja. Myöskään verottajan kollektiivisille eduille määrittelemä arvo ei ylity.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan aluehallitus vastaa henkilöstöpolitiikan ja kannustavan palkkausjärjestelmän yleisperiaatteista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. ottaa käyttöön seuraavat verovapaat henkilöstöedut yhteisarvoltaan 300 euroa vuodessa: liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- sekä työsuhdematkalippuetu;

2. ottaa käyttöön lounasedun, jossa työnantajan kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa;
3. ottaa käyttöön henkilöstön verovapaan huomioimisen käytännöt (esimerkiksi henkilöstön tasavuodet, perhetapahtumat, eläkkeelle jääminen) ja
4. todeta, että edellä mainittuja etuja ja huomiointia koskevia menettelyjä ja rajauksia tarkennetaan henkilöstöjohtajan päätöksillä ja ohjeilla.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. ottaa käyttöön vuoden alusta 2023 lukien seuraavat verovapaat henkilöstöedut yhteisarvoltaan 300 euroa vuodessa: liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- sekä työsuhdematkalippuetu ja päättää, että HR selvittää jatkossa pyöräedun;
2. että aluehallituksen päätettäväksi valmistellaan lounasedun käyttöönotto, jossa työnantajan kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa. Lounasedun selvittely ja valmistelu tehdään siten, että eri työaikamuodot huomioidaan valmistelussa;
3. ottaa käyttöön henkilöstön verovapaan huomioimisen käytännöt (esimerkiksi henkilöstön tasavuodet, perhetapahtumat, eläkkeelle jääminen).

Beslut

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 28.10.2022, § 210

Beredare av ärendet: Personaldirektör Anne Sivula och projektchef Maarit Nurmijoki-Matilainen

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 14.9.2022 § 168 beslutat att för beslut i välfärdsområdesstyrelsen bereds införandet av lunchförmån, där arbetsgivaren bekostar högst 25 % av priset på lunchen inom ramarna av de beskattningsvärden som skattemyndigheten fastställt. Utredningen och beredningen av lunchförmån utförs så att olika arbetstidsformer beaktas i beredningen.

Enligt Skatteförvaltningens anvisningar avses med kost-, dvs. lunchförmån ett arrangemang där arbetsgivaren erbjuder löntagaren en måltid till ett pris som är lägre än gängse pris eller helt utan kostnad. Som måltid ses lunch, middag och supé.

Arbetsgivaren kan ordna en naturaförmån för en arbetstagare genom att erbjuda en måltid i en egen personalrestaurang som arbetsgivaren driver, i en personalrestaurang som någon annan driver eller som en så kallad avtalsmåltid i en restaurang som är i allmän användning. Arbetsgivaren kan då bekosta högst 25 % av priset på lunchen inom ramarna av beskattningsvärden.

Med anstaltsmåltid avses en måltid som anordnats för patienter, skolelever eller i form av annan motsvarande måltid. Det är fråga om bispising som inte i första hand

har ordnats för personalen. För anstaltsbespisning har ett separat naturaförmånsvärde fastställts, och detta tillämpas på kostförmåner som man ger personalen vid sjukhus, skolor, daghem, äldreboende och andra motsvarande inrättningar. I ovan nämnda anstaltsmåltid ingår inte familjehem.

I allmänhet är värdet av denna kostförmån som ges i form av anstaltsbespisning 75 procent av värdet av en sedvanlig kostförmån och en kostförmån i samband med övervakning av elever eller patienters måltider värderas till 80 procent av värdet av den ovannämnda anstaltsmåltiden. Detta värde kan också tillämpas då maten levereras från anstaltens kök till arbetsgivarens övriga driftställen.

Enligt kapitel VI 4 § i allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet uppbärs för huvudmål (lunch, middag, måltid av typen skolmåltid) i en personalmatsal hos arbetsgivaren enligt beslut av den behöriga myndigheten en ersättning som är minst lika stor som kostförmånens beskattningsvärde och högst lika stor som självkostnadspriset. Om en tjänsteinnehavare eller arbetstagare vid en skola, ett daghem, en barnvårdsanstalt, ett sjukhus eller någon annan vårdinstitution åläggs att under ett arbetsskift delta i en måltid i egenskap av övervakare eller handledare s. a. s. som förebild för de andra matgästerna, uppbärs ingen ersättning för måltiden. Om ingen ersättning uppbärs för måltiden, anses den vara en beskattningsbar naturaförmån. Om personalbespisningen har ordnats i en utomstående personalmatsal eller förplägnadsrörelse, kan kommunen eller samkommunen delta i kostnaderna för huvudmålet till den del priset på måltiden överstiger den måltidersättning som allmänt uppbärs för motsvarande måltid i arbetsgivarens egna personalmatsalar. I annat fall kan kommunen eller samkommunen ersätta kostnaderna för måltiden till den del de överstiger beskattningsvärdet, dock högst med 25 % per måltid.

Lunchförmån på Vanda och Kervo välfärdsområde

På Vanda och Kervo välfärdsområde finns ungefär 325 verksamhetsställen för den egna serviceproduktionen. Vad gäller till exempel räddningsväsendet sträcker sig området utanför Vanda och Kervo städer. Det är svårt att införa lunchförmånen till exempel med hjälp av olika avtalsmatsalslösningar, eftersom det inte skulle vara möjligt att ordna en lösning som alla arbetstagare kan utnyttja.

Därför skulle den skattefria 25 % lunchförmånen som gäller hela personalen införas som en elektronisk lösning, ett så kallat riktat betalmedel. Då uppbärs 75 % av lunchförmånens värde direkt från lunchförmånsanvändarens lön.

Anstaltsbespisning ordnas och besluts om i olika verksamhetsställen med personaldirektörens beslut och anvisning och genom att följa Skatteförvaltningens anvisningar.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. införa lunchförmån, där arbetsgivaren bekostar högst 25 % av priset på lunchen inom ramarna av beskattningsvärden,

-
2. konstatera att personaldirektören ger närmare anvisningar om hur lunchförmån används,
 3. konstatera att eventuella anstaltsbespisningar på välfärdsområdet ordnas med personaldirektörens beslut och anvisningar vid de verksamhetsställen där det kommer i fråga.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att återremittera ärendet för ny behandling.

Mer information om ärendet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 211**Ärenderubrik**

VAKEDno-2022-14

Beredare av ärendet: personaldirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har med sitt beslut 19.4.2022 § 42 inrättat sektordirektörers tjänster för sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, sektorn för äldre-service, sektorn för hälsovårdstjänster samt sektorn för koncerntjänster. Vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 61 har välfärdsområdesstyrelsen inrättat 11 serviceområdeschefers tjänster samt tjänster för ekonomidirektör, personaldirektör, direktör för IT-administrationen, förvaltningsdirektör, direktör för organisationellt stöd, utvecklingschef, revisionschef och ledande överläkare och fastställt behörighetsvillkoren för tjänsterna. Välfärdsområdesstyrelsen har i sammanträdet 14.9.2022 § 165 inrättat tjänsterna för sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesstyrelsen har i sammanträdet 5.10.2022 § 191 inrättat uppgiftsområdeschefers tjänster på uppgiftsområdena inom verksamhetsområdenas tjänster.

Nu tas upp för beslutsfattande inrättandet av fem (5) barnskyddets socialarbetartjänster på Vanda och Kervo välfärdsområdes serviceområde för vuxensocialarbete i eftervårdsteamet inom enheten för tjänster inom det sociala arbetet för unga vuxna samt i teamet för mottagande och närarbete inom tjänster som stöder integrationen ansvariga handledarens tjänst, som överförs på basis av överlåtelse av rörelse med lönepengarna från Kervo till välfärdsområdet. Tjänsten i fråga är för tillfället ledig, och i samband med överlåtelse av rörelse övergår inte en tjänsteinnehavare med tjänsten. Med anledning av detta borde tjänsten inrättas på välfärdsområdet nu, så att rekryteringen kan inledas snarast möjligt. Tjänsten skulle besättas från och med 1.1.2023.

I och med lagändringen i 2020 höjdes åldersgränsen för eftervården från 21 till 25 år. En ung person som har tidigare placerats utanför hemmet i minst 6 månader eller hen varit omhändertagen, har en subjektiv rätt till eftervård. Genom eftervården försöker man enligt regeringspropositionen om barnskyddslagen trygga den tidigare vårdens räckvidd och på

tillräckligt lång sikt försäkra sig om att den unga personen inte till följd av att stödet upphört alltför tidigt blir beroende av samhällets övriga vårdmaskineri. En väl genomförd eftervård är samtidigt förebyggande barnskydd. Enligt regeringspropositionen skall målet för eftervården vara att stöda barnet eller den unga personen på samma sätt som föräldrar vanligen stöder och hjälper sina barn som håller på att bli vuxna och självständiga. Eftervård innebär inte att man intar en förmyndarattityd gentemot barnet, utan att man stöder dess strävan mot självständighet (RP 252/2006).

Antalet personer i eftervård ökar på välfärdsområdet, både på grund av höjningen av åldersgränsen och på grund av ökningen i antalet sådana personer som omfattas av eftervårdsskyldigheten i andra kommuner och som flyttar till Vanda. Enligt lagen ska

de som bor på välfärdsområdet ha tillgång till samma tjänster, och således är betalningsskyldigheten inte en grund att inte erbjuda likvärdiga eftervårdstjänster även till sådana personer som omfattas av eftervårdsskyldigheten i andra kommuner och som flyttar till Vanda. Antalet klienter i eftervård har bedömts öka från nuvarande 600 till 1050 unga personer vid övergången till välfärdsområdet. Enligt barnskyddslagen ska för varje klient utses en ansvarig socialarbetare. Enligt socialvårdslagen ska dessutom den egna kontaktpersonen för ett barn som behöver särskilt stöd och för andra personer som behöver särskilt stöd vara en socialarbetare (42 § i socialvårdslagen).

En person som i Finland har avlagt högre högskoleexamen i vilken det ingår eller utöver vilken personen har genomfört huvudämnesstudier i socialt arbete eller universitetsstudier i socialt arbete motsvarande ett huvudämne, beviljas av Tillstånds- och tillsynsverket för social- och hälsovården på ansökan rätt att utöva socialarbetaryrket som legitimerad yrkesutbildad person (7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården). Behörigheten som förutsätts av innehavaren av den tjänst som inrättas fastställs således direkt med stöd av lagstiftningen.

I verksamhetsområdets budget har beaktats att i 2023 inrättas sju nya resurser för socialarbetet. Nu föreslås att fem (5) socialarbetartjänster inrättas från och med 1.1.2023. Resterande två resurser föreslås att inrättas som socialhandledarens anställningar.

Allmänna bestämmelser i anslutning till inrättandet av välfärdsområdets tjänster

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden står de som är anställda hos ett välfärdsområde i tjänsteförhållande eller arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. I fråga om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden och tjänste- och arbetskollektivavtal i välfärdsområdena gäller vad som föreskrivs särskilt. Uppgifter i vilka offentlig makt utövas sköts i tjänsteförhållande. För en sådan uppgift inrättas en tjänst. Av grundad anledning kan en person dock för en sådan uppgift anställas i tjänsteförhållande också utan att en tjänst inrättas för uppgiften.

Enligt 93 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden fattas beslut om att inrätta eller dra in tjänster av välfärdsområdesfullmäktige eller ett annat organ som anges i välfärdsområdets förvaltningsstadga. Enligt 45 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesfullmäktige om inrättande och indragning av tjänsterna som välfärdsområdesdirektör och sektordirektör samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av övriga tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör. Behörighetsvillkoren för övriga tjänster avgörs när tjänsterna inrättas. Räddningsnämnden beslutar om de ärenden som berör räddningsverket enligt det som anges i 24 §.

Enligt 125 § 2 mom. i grundlagen är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster. Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av välfärdsområdet bestämd

särskild behörighet. En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Välfärdsområdet kan besluta om strängare behörighetsvillkor än vad som förutsätts i lag eller förordning. Däremot kan välfärdsområdet inte besluta att behörighetsvillkoren ska vara mindre stränga. Om behörighetsvillkoren inte bestäms i lag eller förordning, avväger välfärdsområdets behöriga myndighet vilka behörighetsvillkor som är ändamålsenliga för tjänsten. Behörighetsvillkoren för en tjänst kan bestämmas i förvaltningsstadgan, när tjänsten inrättas eller genom särskilda beslut. Till befogenheterna att besluta om behörighetsvillkor hör också rätt att ändra dem.

Enligt 51 § i förvaltningsstadgan för välfärdsområdet fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om val av välfärdsområdesdirektören och sektordirektörerna. Välfärdsområdesdirektören väljer dem som är direkt underställda honom eller henne som inte är sektordirektörer. Dessutom fattar välfärdsområdesdirektören beslut om den som ska sköta en ledig tjänst som sektordirektör. I 2022, innan sektordirektören börjar sin tjänst hör det till välfärdsområdesdirektörens befogenheter att besluta om valet av serviceområdeschefer. Sektordirektören, serviceområdeschefen och uppgiftsområdeschefen väljer annan personal som är underställd dem. I lönen ska beaktas eventuella föreskrifter om tillsättningstillstånd. Den myndighet som beslutar om anställningen beslutar även om lönen i enlighet med välfärdsområdets lönesystem. Den myndighet som beslutar om anställningen beslutar även om provotiden eller överenskommelsen om den.

Tjänsterna som inrättas på Vanda och Kervo välfärdsområde är välfärdsområdets gemensamma tjänster. De tjänster som inrättas när välfärdsområdena inleder sin verksamhet placeras på vissa sektorer och serviceområden. De tjänster som nu föreslås bli inrättade när välfärdsområdena inleder sin verksamhet kommer att placeras på serviceområdet för vuxensocialarbete inom sektorn för vuxensocialarbete och funktionshindersservice och de inrättas för sådana uppgifter som innehåller offentlig maktutövning.

Efter det att tjänsterna inrättats är det syftet att tjänsterna besätts med beaktande av personalen som övergår samt välfärdsområdets nuvarande beredningspersonal. Vid behov ska tjänsterna ledigförklaras offentligt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. grunda fem (5) socialarbetartjänster i serviceområdet för vuxensocialarbete. Behörighetsvillkoret för tjänsterna är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, i vilken det ingår eller utöver vilken personen har genomfört huvudämnesstudier i socialt arbete eller universitetsstudier i socialt arbete motsvarande ett huvudämne (7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården).
2. inrätta en ansvarig handledares tjänst i serviceområdet för vuxensocialarbete inom tjänster som stöder integrationen. Behörighetsvillkoren för tjänsten är en

för uppgiften lämplig högskoleexamen och tillräcklig erfarenhet om uppgiftsområdet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 212**Lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal om tidpunkten för betalning av semesterpenning**

VAKEDno-2022-538

Bilagor

1 Lomarahan maksamisen ajankohta: Paikallinen virka- ja ehtosopimus

Ärendets beredare: Personaldirektör Anne Sivula

Enligt bestämmelserna i 19 § mom. 2 i i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA) betalas semesterpenningen i samband med lönebetalningen för augusti, om inte annat avtalas lokalt. Vanda och Kervo välfärdsområde har den 13 oktober 2022 förhandlat med huvudavtalsorganisationerna JAU, FOSU och SOTE om tidpunkten för betalning av semesterpenning enligt det lokala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

Semesterpenningen betalas enligt det lokala tjänste- och arbetskollektivavtalet i juli i samband med de normala lönebetalningsdagarna. Avtalet skulle komma att tillämpas på ordinarie och visstidsanställda arbetstagare/tjänsteinnehavare i Vanda och Kervo välfärdsområde. Avtalet skulle gälla tills vidare från och med den 1 januari 2023. Avtalet kan sägas upp av vardera parten med en uppsägningstid på 3 månader.

Enligt 56 § förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde har personaldirektören behörighet att ingå lokala avtal enligt det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet. Om det lokala avtalet gäller hela personalen eller en betydande del av personalen, ligger behörigheten att ingå det lokala avtalet hos välfärdsområdesstyrelsen. Detta lokala tjänste- och arbetskollektivavtal gäller välfärdsområdets hela personal, så behörigheten att ingå avtal ligger hos välfärdsområdesstyrelsen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna det bifogade lokala tjänste- och arbetskollektivavtalet om tidpunkten för betalning av semesterpenning.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussioner

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 213**Samtycke till överföring av statsunderstöd för projektet Ikäystävälliset kylät från Vanda stad till Vanda och Kervo välfärdsområde**

VAKEDno-2022-534

Kompletterande material

- 1 Liite 1, Hakemus valtionavustuksen siirtämiseksi hyvinvointialueelle
- 2 Liite 2, Hyvinvointialueen suostumus siirtoon
- 3 Liite 3, Valtionavustuksen siirtäminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle_Ikäystävälliset kylät -hanke
- 4 Liite 4, Päätös harkinnanvaraisen valtionavustuksen myöntämisestä ja liitteet

Ärendets beredare: jurist Tiia Tuovinen

Miljöministeriet har beviljat Vanda stad (projektadministratör) ett statsunderstöd på 80 000 euro för projektet Yhteisöllisyyttä edistävät ikäystävälliset kylät. Projektet genomförs under tiden 1.5.2022–30.4.2023 och den totala budgeten är 133 900 euro.

Vanda stad, som beviljats understödet 8.4.2022, har fått använda understödet för kostnader som uppstår under perioden 1.5.2022–31.12.2022. För kostnader som uppstår från och med den 1.1.2023 har endast Vanda och Kervo välfärdsområde rätt att använda understödet under förutsättning att understödet genom statsbidragsmyndighetens beslut på ansökan av understödstagaren och med välfärdsområdets samtycke överförs till välfärdsområdets förfogande.

Ansvaret för att ordna social- och hälsovård enligt lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) överförs från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena den 1.1.2023. Statsunderstöden överförs inte direkt till välfärdsområdena eller HUS-sammanslutningen i och med ändringarna i lagstiftningen. Statsbidragsmyndigheten har fastställt att ändringar av mottagaren eller användarna förutsätter en ansökan av den nuvarande mottagaren, samtycke av den blivande mottagaren/användaren (välfärdsområde eller HUS-sammanslutning) samt ett ändringsbeslut av statsbidragsmyndigheten, dvs. för detta projekts del Miljöministeriet.

Förfarandet gäller understöd inom social- och hälsovården där understödstagaren är en kommun, samkommun eller samkommun för ett sjukvårdsdistrikt och användningstiden för understödet fortsätter till 2023.

I egenskap av projektets nuvarande projektadministratör ska Vanda stad ha fattat beslut om att göra en ändringsansökan, så att Vanda och Kervo välfärdsområde kan ge sitt samtycke till överföringen av understödet och statsbidragsmyndigheten fatta beslut om att överföra understödet i enlighet med ansökan. Den aktuella ändringsansökan, det samtycke som bifogas den, Vanda stads beslut om att göra en ändringsansökan och överföra statsunderstödet samt ansökan om välfärdsområdets samtycke och projektbeslutet jämte bilagor finns som tilläggsmaterial till detta beslutsförslag.

Beslutsförslag

Regionstyrelsen beslutar att ge Vanda stad samtycke till att statsunderstödet för projektet Ikäystävälliset kylät överförs från Vanda stad till Vanda och Kervo välfärdsområde.

Mötesbehandling

Timo Aronkytä, Jari Sainio, Patrik Karlsson och Olga Gilbert meddelade att de är jäviga på grund av anställningsjäv och Sakari Rokkanen, Pirjo Luukkala och Tanja Aidanjuuri meddelade att de är jäviga på grund av samfundsjäv och avlägsnade sig från mötet under behandlingen och beslutsfattandet. Efter beslutsfattandet kom de tillbaka till mötet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan debatt.

Mer information om beslutet ges av jurist Tiia Tuovinen, tia.tuovinen@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 159,06.09.2022

Områdesstyrelsen, § 214, 28.10.2022

§ 214

Begäran om upphandlingsrättelse och svaromål till marknadsdomstolen angående upphandlingsbeslutet för måltids- och rengöringstjänster

VAKEDno-2022-88

Områdesstyrelsen, 06.09.2022, § 159

Asian valmistelija: hankintapäällikkö Marianne Punkki

Hankinnan kohde

Aluehallitus vahvisti hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluiden hankinnan periaatteet sekä valtuutti hallintovalmistelujohtajan käynnistämään kilpailun ja allekirjoittamaan tarjouspyynnön kokouksessaan 7.4.2022 § 42. Kyseessä on hankintalain (1397/2016) liitteen E mukainen kansallisen kynnysarvon ylittävä erityisten palvelujen hankinta, koska ateriapalvelut muodostavat hankintalain 7 §:n perusteella hankinnan pääasiallisen kohteen. Hankinta on toteutettu PTC Services Oy:n johdolla neuvottelumenettelyllä. Hankintamenettely kuvattiin osallistumispyynnössä. Tarjouskilpailusta lähetettiin julkaistavaksi hankintailmoitus ja osallistumispyyntö Hilma-ilmoituskanavassa 8.4.2022.

Viisi (5) ehdokasta jätti osallistumishakemuksen määräaikaan 29.4.2022 mennessä:

1. Palmia Oy
2. Fodbar Oy – Barona HoReCa Oy – Feelia Oy – L&T Siivous Oy -ryhmittymä
3. Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy -ryhmittymä
4. Compass Group Finland Oy
5. ISS Palvelut Oy

Ehdokkaista Palmia Oy, Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymä ja ISS Palvelut Oy valittiin tarjoajiksi neuvotteluihin 5.5.2022 tehdyn hallintovalmistelujohtajan päätöksen perusteella. Hyvinvointialue kävi jokaisen tarjoajaksi valitun tahon kanssa osallistumispyynnössä kuvatut neuvottelut.

Lopullinen tarjouspyyntö on julkaistu ja toimitettu Palmia Oy:lle, Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymälle ja ISS Palvelut Oy:lle 29.7.2022.

Kaksi (2) tarjoajaa jätti tarjouksen määräaikaan 30.8.2022 klo 8.00 mennessä:

1. Palmia Oy
2. Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymä

Hankinnan arvo laskettuna neljälle (4) vuodelle on tarjouskilpailun voittaneen tarjouksen perusteella 47 596 852,00 euroa (alv. 0 %).

Hankintamenettelyllä valitaan yksi (1) Toimittaja. Hankintaa ei ole jaettu osiin, koska hankinnan kohde muodostaa luontevan hankintakokonaisuuden, jonka jakaminen tekisi hankinnan toteuttamisesta hankalaa. Lisäksi ateria- ja puhtauspalveluissa on päällekkäisiä tehtäviä, joita samat voittaneen tarjoajan henkilöt voivat suorittaa, jonka

vuoksi mainittu hankintakokonaisuus johtaa kokonaistaloudelliseen edullisuuteen hyvinvointialueelle.

Tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden arviointi

Kaikki saapuneet tarjoukset täyttivät tarjouspyynnössä hankinnan kohteelle asetetut vähimmäisvaatimukset.

Tarjousten vertailu ja päätös

Päätöksenteon perusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus. Kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään halvinta hintaa, koska hankinnan kohteen laatutekijät on varmistettu hankinnalle asetetuilla vähimmäisvaatimuksilla.

Vertailuhinta muodostuu seuraavasti:

- Ateria- ja puhtauspalvelut. painoarvo 95 %
Halvimman ateria- ja puhtauspalveluiden vertailuhinnan antanut tarjoaja saa 95 pistettä ja muut pisteytetään kaavalla $(\text{halvin hinta} / \text{tarjoajan hinta}) \times 95$ pistettä = tarjoajan pisteet
- Liiketoimintakaupan kauppahinta. painoarvo 5 %
Suurimman kauppahinnan tarjonnut tarjoaja saa 5 pistettä ja muut pisteytetään kaavalla $(\text{tarjoajan hinta} / \text{korkein hinta}) \times 5$ pistettä = tarjoajan pisteet

Suurimman yhteenlasketun pistemäärän saanut tarjoaja valitaan tarjouskilpailun voittajaksi.

Hintavertailu ilmenee liitteestä 1, Hintavertailutaulukko. Tarjousten vertailu tulee viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 7 §:n 2 momentin mukaan julkiseksi vasta, kun sopimus on tehty. Tarjoajilla on kuitenkin asianosaisina lain 11 §:n mukaan oikeus saada tieto tarjousten vertailusta.

Hintavertailun lopputulos on seuraava:

1. Palmia Oy
Ateria- ja puhtauspalvelut: 62 931 289,63 euroa, pisteet 71,85
Liiketoimintakauppa: 280 000 euroa, pisteet 2,33
Yhteensä 74,18 pistettä
2. Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymä
Ateria- ja puhtauspalvelut: 47 596 852,00 euroa, pisteet 95
Liiketoimintakauppa: 600 000 euroa, pisteet 5
Yhteensä 100 pistettä

Hankintasopimus

Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella. Hankintasopimus voidaan tehdä aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun tarjoaja on saanut tai hänen katsotaan saaneen päätös perusteluineen ja valitusosoituksen tiedoksi.

Hankintasopimukseen liittyvä alihankinta

Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymä on ilmoittanut käyttävänsä alihankintana Attendo Joen Hoiva Oy:ta, Attendo Kellokas Oy:ta, Attendo Meri-Lappi Oy:ta ja Uudenmaan Seniorikodit Oy:ta.

Toimivalta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. hankkia ateria- ja puhtauspalvelut Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymältä siten, että sopimuskausi on voimassa 48 kuukautta sopimuksen allekirjoituksesta, jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.
2. oikeuttaa hallintovalmistelujohtajan allekirjoittamaan ja hyväksymään ateria- ja puhtauspalveluita koskevat sopimukset, kun hankintapäätös on lainvoimainen.

Mötesbehandling

Sakari Rokkanen, Pirjo Luokkala, Tanja Aidanjuuri ja Lauri Kaira ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella ja Timo Aronkytö, Patrik Karlsson, Olga Gilbert ja Jari Sainio ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta klo 12.29. Jouko Lindtman saapui varajäseneksi Jari Sainion varalle ja Suvi Karhu saapui varajäseneksi Tanja Aidanjuuren varalle klo 12.31.

Aluehallitus päätti yksimielisesti valita Olga Gilbertin tilalle pöytäkirjantarkastajaksi tähän asiaan Jukka Hakon. Asian esittelijänä toimi sote-valmistelun muutosjohtaja Olli Huuskonen.

Käsittelyn aikana Anssi Aura saapui varajäseneksi Lauri Kairan varalle klo 12.41.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Päätöksenteon jälkeen Jouko Lindtman, Suvi Karhu ja Anssi Aura poistuivat kokouksesta ja Sakari Rokkanen, Pirjo Luokkala, Tanja Aidanjuuri, Lauri Kaira, Timo Aronkytö, Olga Gilbert, Patrik Karlsson ja Jari Sainio saapuivat takaisin kokoukseen klo 13.24.

Beslut

Aluehallitus päätti:

1. hankkia ateria- ja puhtauspalvelut Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymältä siten, että sopimuskausi on voimassa 48 kuukautta sopimuksen allekirjoituksesta, jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.
2. oikeuttaa hallintovalmistelujohtajan allekirjoittamaan ja hyväksymään ateria- ja puhtauspalveluita koskevat sopimukset, kun hankintapäätös on lainvoimainen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen, mikko.hokkanen@vantaa.fi.

Antero Eerola jätti päätökseen pöytäkirjalausuman. Pöytäkirjalausuma kuului seuraavasti: *"Katson, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluita ei olisi pitänyt kilpailuttaa lainkaan. Parempi ratkaisu olisi se, että hyvinvointialue olisi tullut Vantaan kaupungin omistaman in house – yhtiö Vantin osakkaaksi. Näin Vantilla olisi ollut in house – asemassa myös suhteessa hyvinvointialueeseen. Asiasta ei ole käyty riittäviä ja asianmukaisia neuvotteluja Vantaan kaupungin kanssa. On myös epäselvää, missä, milloin ja kenen toimesta Vantaan kaupunki olisi päättänyt, ettei se tahdo laajentaa Vantin omistajapohjaa ottamalla hyvinvointialueen yhtiön osakkaaksi. Kilpailutuksen voittaja on valittu vain ja ainoastaan hinnan perusteella. Loppusuoralla valittujen palvelutuottajien tarjousten ero on yli 14 miljoonaa euroa. Asian esittelyssä ei ole uskottavasti kyetty selvittämään, mistä tämä ero johtuu. Yksi selityksistä voi olla, että Attendo tahtoo kasvattaa markkinaosuuttaan hyvinvointialueiden tukipalveluissa. Siksi se on hinnoitellut tarjouksensa aggressiivisesti ja päätenyt esittämään kilpailijoita selvästi halvempaa hintaa. Hyvinvointialueen kannalta tämä voi sisältää riskin, sillä alhaiseen hintaan sisältyy nostopaineita. Kilpailun voittaja on veloitettu ottamaan liikkeenluovutuksessa Vantin työntekijät vastaan vanhoina työntekijöinä. Tätä veloitetta ei kuitenkaan ole, kun tarjouksen voittaja palkkaa uusia työntekijöitä. Erityisesti hoivapalveluihin strategiassaan keskittynyt Attendo on huonomainen pörssi-yhtiö, johon on julkisuudessa aiemmin liitetty lukuisia vanhustenhoitoon liittyviä skandaaleja ja laiminlyöntejä. Yhtiön keskeiset omistajat ovat tienanneet miljoonia tai kymmeniä miljoonia euroja aliverotettuja pääomatuloja. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tehtäviin kuuluu alueen asukkaiden hyvinvoinnin lisääminen, ei yksityisten yhtiöiden liikevaihdon ja markkinaosuuden tai yhtiön osakkeenomistajien omistuksen arvon kasvattaminen."*

Områdesstyrelsen, 28.10.2022, § 214

Bilagor

- 1 Vastinepyyntö.pdf
- 2 Valitus 22.9.2022.pdf
- 3 Oikaisuvaatimus - Palmia (22.9.2022).pdf
- 4 Luonnos vastineesta markkinaoikeudelle dnro 372_2022 (PTCServices Oy).pdf
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Beredare av ärendet: upphandlingschef Marianne Punkki

Områdesstyrelsen har i sitt sammanträde 6.9.2022 § 159 beslutat att:

- anskaffa måltids- och städservice av Attendo Majakka Oy och Sol Palvelutgruppen på så sätt att kontraktperioden gäller i 48 månader från det att kontraktet undertecknats, efter vilket kontraktet fortsätter tills vidare
- berättiga ekonomiberedningsdirektören eller senare ekonomidirektören att underteckna och godkänna de kontrakt som rör måltids- och städservice, när upphandlingsbeslutet har vunnit laga kraft.

Enligt lagen om offentlig upphandling och koncession (upphandlingslagen) kan ändring i fråga om rättelse av den upphandlande enhetens beslut eller andra

avgöranden i upphandlingsförfarandet sökas genom rättelseyrkande (upphandlingsrättelse) hos den upphandlande enheten. Ärendet kan också föras till marknadsdomstolen genom besvär om upphandlingens värde överskrider tröskelvärdet enligt 25 § i upphandlingslagen.

Den som är missnöjd med en upphandlande enhets beslut eller med ett annat avgörande i upphandlingsförfarandet kan yrka upphandlingsrättelse enligt upphandlingslagen 132–135 §, om detta grundar sig på ett fel i tillämpningen av lagen. Upphandlingsrättelse får skriftligt yrkas hos den upphandlande enheten av anbudsgivare som deltar i anbuds-förfarandet eller av anbudssökande som har inlämnat en anbudsansökan, det vill säga den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (senare "parten").

I sin upphandlingsrättelse söker parten, Palmia Oy (nedan "ändringssökanden"), ändring i områdesstyrelsens upphandlingsbeslut av den 6.9.2022 med motiveringen att välfärdsområdet har agerat felaktigt vid upphandlingsförfarandet, vilket områdesstyrelsen ska bedöma i målet.

Parten har överklagat samma beslut av områdesstyrelsen hos marknadsdomstolen. Områdesstyrelsen tar ställning till svaromålet innan välfärdsområdets ombud lämnar in svaromålet i fråga till marknadsdomstolen.

Välfärdsområdets slutsats i korthet

Begäran om omprövning har granskats noggrant i samarbete med upphandlingsjurister vid konsultföretaget PTC Services Oy och det konstateras att ändringssökandens besvär är ogrundat. Välfärdsområdet har i sitt upphandlingsförfarande agerat i enlighet med upphandlingslagen. Därför föreslås att områdesstyrelsen avslår begäran om omprövning.

Föremål för upphandlingen

Föremål för upphandlingen är välfärdsområdets måltids- och städservice. På anbuds-förfarandet vid upphandlingen av välfärdsområdets måltids- och städservice iakttas lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016, "upphandlingslagen"). Upphandlingen i fråga är en upphandling om i bilaga E i upphandlingslagen avsedd tjänsteupphandling som överskrider det nationella tröskelvärdet, eftersom måltidstjänsterna utgör huvudföremålet för upphandlingen enligt 7 § i upphandlingslagen.

Upphandlingen förverkligades enligt kap. 12 i upphandlingslagen. Upphandlingen konkurrensutsattes genom ett förhandlat förfarande vars genomförande beskrevs i anbuds-begäran. Anbuds-begäran publicerades den 8.4.2022 i tjänsten för offentliga upphandlingar, Hilma. Kandidaterna lämnade in sin anbudsansökan innan den 29.4.2022. Välfärdsområdet valde tre (3) anbudsgivare bland de kandidater som lämnat in en anbudsansökan (Palmia Oy, Attendo Majakka Oy och SOL Palvelut Oy-gruppen samt ISS Palvelut Oy) till anbudsgivare i förhandlingarna.

När förhandlingarna slutförts skickade välfärdsområdet en skriftlig slutlig anbuds-förfrågan till de kandidater som deltagit i förhandlingarna. De slutliga anbuderna

skulle lämnas in innan den 30.8.2022 kl. 08:00. Följande anbudsgivare lämnade in anbud inom utsatt tid:

- Palmia Oy och
- Attendo Majakka Oy SOL Palvelut Oy -gruppen (nedan även "gruppen").

ISS Palvelut Oy lämnade inte in något anbud.

Båda anbuden uppfyllde minimivillkoren för föremålet för upphandlingen i anbudsförfrågan. Som kriterium för vilket anbud som är ekonomiskt mest fördelaktigt användes det lägsta priset, eftersom välfärdsområdet säkerställde kvaliteten på föremålet för upphandlingen genom att ställa minimikrav. Välfärdsområdet jämförde anbudsgivarnas anbud baserat på de kriterier som angivits i anbudsförfrågan. Attendo Majakka Oy och SOL Palvelut Oy-gruppen vann anbudsförfarandet.

Inkommen begäran om omprövning

Ändringssökanden skickade in ett yrkande på upphandlingsrättelse för det fattade upphandlingsbeslutet till välfärdsområdet den 22.9.2022 i enlighet med upphandlingslagens 132–135 §. Ändringssökanden har även överklagat beslutet hos marknadsdomstolen. Ändringssökanden kom på andra plats i anbudsförfarandet.

Ändringssökanden yrkar i första hand att välfärdsområdet:

- ytterligare klargör huruvida det vinnande anbudet är förenligt med anbudsförfrågan och begär ett klargörande av priserna och kostnaderna för det vinnande anbudet,
- skjuter upp ingåendet av upphandlingsavtalet tills det har behandlat de frågor som begärts ovan.

Ändringssökanden yrkar att välfärdsområdet, om det av välfärdsområdets rapport framgår att det vinnande anbudet inte är förenligt med anbudsförfrågan, eller om rapporten inte på ett tillfredsställande sätt förklarar den erbjudna pris- eller kostnadsnivån, ogiltigförklarar sitt upphandlingsbeslut av den 6.9.2022, förkastar det vinnande anbudet och utser den ändringssökandes anbud till vinnare av jämförelsen av anbuden.

I andra hand yrkar ändringssökanden att välfärdsområdet bedömer att anbudsförfrågan är otydlig i strid med upphandlingslagen, och

- ogiltigförklarar sitt upphandlingsbeslut av den 6.9.2022, och
- korrigerar sitt felaktiga upphandlingsförfarande genom att ordna ett helt nytt anbudsförfarande för upphandlingen.

Motiveringen till yrkandet på upphandlingsrättelse är i korthet:

Enligt ändringssökanden är Attendo Majakka Oy SOL Palvelut Oy -gruppens anbud inte förenligt med anbudsförfrågan eftersom det är onormalt lågt. Ändringssökanden har framhållit att det inte skulle vara möjligt att tillhandahålla de tjänster som omfattas av upphandlingen på det sätt och med den kvalitetsnivå som krävs i upphandlingsdokumenten till de priser som gruppen erbjuder. Gruppens anbudspris var 47 596 852,00 euro (moms 0 %) och ändringssökandens anbudspris var 62 931 289,63 euro (moms 0 %). Gruppens anbud är 25 procent lägre än ändringssökandens anbud.

Enligt ändringssökanden är gruppens anbudspris betydligt lägre än den allmänna pris- och kostnadsnivån inom branschen och är därför också onormalt lågt.

Ändringssökandens andra besvärsmotivering är att om gruppens anbud anses vara förenligt med anbudsförfrågan så har anbudsförfrågan varit så otydlig att den inte skulle ha gjort det möjligt att lämna jämförbara anbud.

Ändringssökanden har vidare hävdade att välfärdsområdet har agerat felaktigt eftersom anbudsgivarna har bett om ytterligare information i ett antal frågor av den upphandlande enheten under upphandlingsförfarandets gång och hävdar att alla frågor inte besvarades. Ändringssökanden hävdar också att välfärdsområdet har agerat felaktigt i fråga om de platsbesök som välfärdsområdet ordnade.

Svaromål på begäran om omprövning

Onormalt lågt pris

Upphandlingen i fråga är en upphandling om i bilaga E i upphandlingslagen avsedd tjänsteupphandling som överskrider det nationella tröskelvärdet, eftersom måltidstjänsterna utgör huvudföremålet för upphandlingen enligt 7 § i upphandlingslagen. I kapitel 12 i upphandlingslagen föreskrivs om social- och hälsovårdstjänster samt andra särskilda tjänsteupphandlingar.

Enligt § 107 i upphandlingslagen ska, förutom bestämmelserna i avdelning I och IV, bestämmelserna i kapitel 12 tillämpas på de tjänsteupphandlingar som förtecknas i bilaga E och vars värde uppgår till minst de tröskelvärden som anges i 25 § 1 mom. 3 eller 4 punkten. I kapitel 12 i upphandlingslagen regleras inte behandlingen av onormalt låga anbud. Upphandlingslagens 96 § om onormalt låga anbud hör inte till tillämpningsområdet för upphandlingar i upphandlingslagens 12. kapitel.

Enligt vedertagen rättspraxis har den upphandlande enheten i nationella upphandlingar rätt, men inte skyldighet, att tillämpa de förfaranden som beskrivs i upphandlingslagens 96 § om onormalt låga anbud (t.ex. HFD:2020:147 och MD 225/20). I marknadsdomstolens avgörande MD 225/20 var de vinnande anbudsgivarnas anbud 55 procent billigare än ändringssökandens anbud. Marknadsdomstolen konstaterade att den upphandlande enheten har rätt, men kan inte anses ha skyldighet, att begära en förklaring om anbudsprisen för upphandlingar som underskrider EU-tröskelvärdena. I detta fall hade den upphandlande enheten inte ansett det nödvändigt att utvärdera anbudspriserna för de mottagna anbuden. Marknadsdomstolen ansåg att den upphandlande enheten inte hade handlat i strid med upphandlingslagen.

Den ändringssökandes argument att gruppens anbud skulle vara onormalt lågt och att välfärdsområdet borde ha utestängt gruppen från anbudsförfarandet är saknar grund i lag och rättspraxis.

Den ändringssökandes åsikt är också fel i fråga om att gruppens anbudspris skulle vara betydligt lägre än den allmänna pris- och kostnadsnivån inom branschen och därför också onormalt lågt. Fastän upphandlingslagens 96 § inte tillämpas på upphandlingen i fråga är det klart att gruppens anbud inte är onormalt lågt. Det finns ingen bestämmelse i upphandlingslagen om att företag måste erbjuda sina tjänster till något "allmänt pris inom branschen" i anbudsförfarandet. Den ändringssökande presenterade inte heller några belegg för de allmänna priserna eller kostnaderna inom branschen, som den hänvisar till. Det allmänna syftet med ett anbudsförfarande är att skapa konkurrens och i anbudsförfarandet i fråga har ändringssökanden överprissatt sitt eget anbud.

Upphandlingslagen innehåller inte heller någon bestämmelse om att företagen ska göra minst nollresultat med det pris de erbjuder (MD 117/21). Upphandlingen kan därmed också genomföras med låg eller förlustbringande täckning (MD 117/21). I Europeiska unionens rättspraxis har man inte heller ansett att ett villkor för ett upphandlingsavtal är att uppnå vinst (C 159/11, Ordine degli Ingegneri della Provincia di Lecce m.fl., ECLI:EU:C:2012:817, punkt 29).

I rättspraxis har det fastställts att även stora prisskillnader mellan anbuderna inte nödvändigtvis innebär att det finns onormalt låga eller till synes låga anbud i upphandlingsförfarandet (MD 68/21, MD 423/19 och MD 326/18). Enligt högsta förvaltningsdomstolens avgörande HFD 2013:10 innebär inte ens stora prisskillnader nödvändigtvis att anbudsgivaren inte kan fullfölja upphandlingen till det erbjudna priset i enlighet med anbudsförfrågan. Prisskillnader mellan anbuderna kan till exempel bero på skillnader i effektivitet mellan företagen. I högsta förvaltningsdomstolens avgörande var prisskillnaden mellan det billigaste och det näst billigaste anbudet 42 procent. Högsta förvaltningsdomstolen ansåg att anbudet inte var onormalt lågt och att det inte borde uteslutas från anbudsförfarandet.

Trots detta, och för tydlighetens skull, noteras dock att välfärdsområdet ytterligare har gått igenom prissättningen av gruppens anbud och att gruppen gör en vinst på sitt anbudspris.

Därtill måste noteras att medlemmarna i gruppen har väldigt goda kreditbetyg: Attendo Majakka Oy har AAA och SOI Palvelut Oy har AA+. Gruppens medlemmar är solida företag. De har heller ingen skatteskuld. Det finns därför ingen risk för att gruppen kommer att hamna i ekonomiska svårigheter till följd av sina förpliktelser enligt upphandlingsavtalet. Båda företagen är också etablerade sedan länge. Attendo Majakka Oy grundades år 1993 och SOL Palvelut Oy år 2007.

Välfärdsområdet har inga tvivel om att gruppen kan genomföra upphandlingen till det pris den erbjuder. Genom att lämna in ett anbud förbinder sig anbudsgivaren att uppfylla de villkor som finns i anbudsförfrågan. I sitt anbud har gruppen uttryckligen garanterat att tjänsterna kommer att tillhandahållas i enlighet med servicebeskrivningarna och till de priser som anges i prislistan. Det har inte framkommit att gruppen skulle ha missförstått innehållet i anbudsförfrågan eller att anbudet inte skulle följa anbudsförfrågan.

Det framgår också tydligt av gruppens prislista att dess priser inte kan anses vara exceptionellt låga, utan tvärtom mycket normala priser för måltids- och städservice. När till exempel priserna på gruppens hemlevererade måltider, som ändringssökanden har tagit upp i sitt besvär, jämförs med priserna på hemlevererade måltider i Päijänne-Tavastlands välfärdsområde, är det uppenbart att gruppens anbud inte är onormalt lågt. Priserna på hemlevererade måltider i Päijänne-Tavastlands välfärdsområde varierar mellan 7,50 och 18 euro (inklusive transport).

Välfärdsområdet fick den 3.10.2022 verkställighetstillstånd från marknadsdomstolen och upphandlingsavtalen har undertecknats den 10.10.2022. Genom att underteckna upphandlingsavtalen har gruppen således åtagit sig att uppfylla sina skyldigheter angående upphandlingen.

Att ändringssökanden inte själv skulle kunna genomföra upphandlingen till det pris som gruppen erbjuder är irrelevant. Det är allmänt känt att företagens effektivitet och kostnadsstrukturer varierar kraftigt på en konkurrensutsatt marknad. Det bör vidare noteras att ingen bevisning har lagts fram till stöd för ändringssökandens yrkande i detta avseende, utan baseras helt på påståenden.

Den ändringssökande har heller inte i sitt besvär angett storleken på det anbudspris som gruppen borde ha erbjudit för att det inte skulle ha varit "onormalt lågt".

Otydlighet i anbudsförfrågan och fel i upphandlingsförfarandet

Ändringssökandens argument om att även om gruppens anbud skulle anses vara förenligt med anbudsförfrågan så var anbudsförfrågan så otydlig att den inte skulle ha gjort det möjligt att lämna jämförbara anbud är felaktigt. Välfärdsområdet konstaterar att anbudsförfrågan har gjorts i enlighet med upphandlingslagen och har resulterat i kommensurabla och jämförbara anbud.

Ändringssökanden har också fel i att välfärdsområdet agerade felaktigt i upphandlingsförfarandet eftersom anbudsgivarna har bett om ytterligare information i ett antal frågor av den upphandlande enheten under upphandlingsförfarandets gång och alla frågor inte skulle ha besvarats. För det första har upphandlingen ordnats som förhandlat förfarande och är enligt välfärdsområdets uppfattning den största utläggningen av måltids- och städservice i Finland. Under upphandlingsförfarandet har anbudsgivarna haft möjlighet att kommentera och ställa frågor till välfärdsområdet om materialet för anbudsförfrågan, vilket är ett helt normalt förfarande i alla förhandlade förfaranden. Upphandlingsförfarandet omfattade också förhandlingar, där frågor också ställs från båda sidor.

Därtill reserverade välfärdsområdet en separat möjlighet för anbudsgivare att ställa frågor om den slutliga anbudsförfrågan på den elektroniska anbudstjänsten. Välfärdsområdet har på ett bevisligt sätt svarat på alla frågor som ställts av anbudsgivarna, även de som ställts av ändringssökanden, på samma gång. Ingen fråga lämnades obesvarad.

Påståenden om felaktigheter i fråga om platsbesök

Ändringssökanden har hävdad att välfärdsområdet agerade felaktigt i fråga om de platsbesök som välfärdsområdet ordnade. Ändringssökanden har hävdad att information som avviker från anbudsfrågan gavs under platsbesöken. Därtill har ändringssökanden hävdad att det är betänkligt att anbudsgivarna kunde fråga frågor under platsbesöken. Ändringssökanden har dessutom felaktigt påstått att den inte vet vilken information konkurrenterna har fått under platsbesöket.

Ändringssökandens argumentation är i sin helhet felaktig. Välfärdsområdet ordnade platsbesök på 14 platser som hör till anbudet. Platsbesök ordnades inte på alla platser som ingår i anbudet eftersom antalet platser är så stort och de platser som ingick i besöken bäst reflekterar föremålet för upphandlingen.

Platsbesöken var inte obligatoriska men det rekommenderades att anbudsgivarna deltar i dem, vilket alla också gjorde.

Välfärdsområdet ordnade inte ett enda anbudsgivarspecifikt platsbesök (i motsats till vad den ändringssökande hävdar), utan alla platsbesök ordnades gemensamt för anbudsgivarna, inklusive ändringssökanden.

I den mån de personer som presenterade platserna överhuvudtaget har talat med anbudsgivarna kan välfärdsområdet inte begränsa eller förbjuda måltids- och städservicepersonalen vid besöksplatserna att tala. Det finns inget som välfärdsområdet kan göra för att hindra en person som är närvarande under ett platsbesök att berätta något om sina nuvarande arbetsuppgifter eller tidigare tjänster för anbudsgivarna. I Finland råder yttrandefrihet och välfärdsområdet kan inte införa yttrandeförbud. När frågor har ställts har dessutom varje anbudsgivare hört vad som har frågats och hur frågorna har besvarats, eftersom alla anbudsgivare var tillsammans under platsbesöken och i samma rum.

Hur tjänsterna kommer att tillhandahållas i framtiden har inte diskuterats under ett enda platsbesök, utan endast hur tjänsterna har tillhandahållits tidigare. Denna information är i sin tur irrelevant för anbudsgivarna, eftersom föremålet för upphandlingen skiljer sig från den tidigare modellen. Syftet med platsbesöken var inte att informera anbudsgivarna om hur tjänsterna skulle organiseras i framtiden, utan främst att låta anbudsgivarna bekanta sig med de platser där de kök som hyrs inom ramen för upphandlingen är belägna.

Välfärdsområdet har uttryckligen organiserat platsbesöken på ett sådant sätt att platserna inte presenterades av personer som utarbetade anbudsfrågan, för att inte oavsiktligt eller av misstag ge anbudsgivarna information om de tjänster som ska upphandlas och hur de ska tillhandahållas som inte finns i anbudsfrågan.

Anbudsgivarna har också under hela förfarandet informerats om att den tjänst som konkurrensutsatts är annorlunda än tidigare och att innehållet i den tjänst som konkurrensutsatts beskrivs i anbudsfrågan.

Besväret till marknadsdomstolen

Ändringssökanden har förutom upphandlingsrättelsen även överklagat beslutet hos marknadsdomstolen. PTCServices Oy fungerar som välfärdsområdets ombud vid marknadsdomstolens behandling. Välfärdsområdet företräds av VH,

rättegångsbiträde med tillstånd Pauliina Karinkanta och rättegångsbiträde med tillstånd Tuukka Lappalainen. PTCServices Oy har berett ett svaromål till marknadsdomstolen. Svaromålet ska inlämnas till marknadsdomstolen före den 2.11.2022. Välfärdsområdesstyrelsen har fått ett utkast till svaromålet (bilaga "Luonnos vastineesta markkinaoikeudelle dnro 372_2022 (PTCServices Oy)", som områdesstyrelsen tar ställning till innan det inlämnas till marknadsdomstolen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. konstatera, att välfärdsområdet inte har agerat felaktigt i upphandlingsförfarandet och därför beslutar välfärdsområdesstyrelsen att det upphandlingsbeslut som områdesstyrelsen fattat (6.9.2022 § 159) inte ändras i enlighet med Palmia Oy:s krav.
2. godkänna det bifogade utkastet av svaromålet till marknadsdomstolen,
3. befullmäktiga ombudet att inlämna svaromålet till marknadsdomstolen.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 215**Godkännande av Vanda och Kervo välfärdsområdes principer för avtalshantering**

VAKEDno-2022-498

Bilagor

1 Sopimushallinnan periaatteet.pdf

Beredare av ärendet: upphandlingschef Marianne Punkki

Befogenheter i anslutning till avtal fastställs i förvaltningsstadgan. Enligt 38 § i förvaltningsstadgan svarar välfärdsområdesstyrelsen för hanteringen och övervakningen av avtalen och ger närmare anvisningar om avtalshantering och genomförandet av upphandling. Vidare enligt 39 § i förvaltningsstadgan godkänner områdesstyrelsen riktlinjerna för hur organiseringsansvaret ska uppfyllas i välfärdsområdets egen produktion och motsvarande avtalsbestämmelser i serviceavtal med privata tjänsteproducenter med beaktande av enhetliga servicekedjor, samordning av tjänsterna, samt likabehandling och kvalitet. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner ansvaren för avtalsstyrningen och rollerna i den interna och externa avtalshantering. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner avtalsprocesserna.

Principerna för avtalshantering utgör en del av välfärdsområdets styrinstrument och avtalshantering är ett centralt ledningsverktyg. Avtal är verktyg för att ordna och styra välfärdsområdets och välfärdsområdeskoncernens verksamhet, och för att hantera de risker som är förknippade med verksamheten. Välfärdsområdets avtalshantering styrs av dess strategi, servicestrategi, verksamhetsplan och budget samt avtalsbehovet och principerna för avtalshantering.

Av ovan nämnda orsaker har upphandlingstjänsten utarbetat välfärdsområdets principer för avtalshantering i enlighet med Kommunförbundets mall. Utkastet till välfärdsområdets principer för avtalshantering finns som bilaga.

Principerna för avtalshantering omfattar följande punkter, som behandlas mer ingående i utkastet:

1. Avtalsverksamheten verkställer välfärdsområdesstrategin och servicestrategin.
2. Avtalshanteringens ansvarsområden har fastställts.
3. Välfärdsområdets avtalsverksamhet för social- och hälsovården är förutseende och ger ledningen en aktuell lägesbild av situationen.
4. Avtalsprocesserna är enhetliga.
5. Välfärdsområdet har god avtalspraxis.
6. Välfärdsområdets avtalsexpertis är en kompetensfaktor.
7. Välfärdsområdet är en önskad avtalspartner.
8. Välfärdsområdet känner sina avtalspartners.
9. Välfärdsområdet kan hantera sina avtals livscyklar.
10. Välfärdsområdet förutser och hanterar sina avtalsrisker.
11. Verkställandet av principerna för avtalshantering övervakas genom avtalsrapportering.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna välfärdsområdets principer för avtalshantering enligt bilagan.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 216**Godkännande av Vanda och Kervo välfärdsområdes upphandlingsanvisningar**

VAKEDno-2022-508

Bilagor

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintaohje.pdf

Beredare av ärendet: upphandlingschef Marianne Punkki

Vanda och Kervo välfärdsområde är en i upphandlingslagen (lag om offentlig upphandling och koncession 1397/2016) avsedd offentlig upphandlande enhet, vars upphandlingar som överstiger tröskelvärdena genomförs i enlighet med upphandlingslagen och välfärdsområdets upphandlingsanvisning. Vid upphandling inom välfärdsområdet är de viktigaste principerna de principer som finns i upphandlingslagen och lagen om välfärdsområden samt i fördraget om upprättandet av Europeiska unionen: öppenhet, likabehandling och icke-diskriminering samt proportionalitet oberoende av tröskelvärden.

Utkastet till välfärdsområdets upphandlingsanvisningar har utarbetats under ledning av upphandlingstjänsten i samarbete med förvaltningen, IT-administrationen och sektorerna. I upphandlingsanvisningarna finns den information och de praktiska riktlinjer som rör konkurrensutsättning av upphandlingar som är mest relevanta för genomförandet av upphandlingar. Upphandlingsanvisningarna innehåller allmänna anvisningar för upphandlingar, oberoende av upphandlingens värde:

- anvisningar för planeringen av upphandlingar
- anvisningar för mindre upphandlingar samt upphandlingar som överstiger det nationella tröskelvärdet och EU-tröskelvärdet
- anvisningar för annonsering av upphandlingar
- anvisningar för anbudsförfarandets genomförande
- anvisningar för upphandlingsbeslutets genomförande
- anvisningar för avtalsförfarandet och verksamheten under avtalsperioden
- övriga anvisningar som rör upphandling.

Enligt förvaltningsstadgans 40 § åligger det områdesstyrelsen att besluta om godkännandet av upphandlingsanvisningarna.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar godkänna upphandlingsanvisningen som den handling som styr upphandlingen vid Vanda och Kervo välfärdsområde.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 217

Vanda och Kervo välfärdsområdes upphandling av posttjänster av Posti Ab

VAKEDno-2022-503

Bilagor

1 Liite 1_Ratkaisuehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialue.pdf
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20

Beredare av ärendet: upphandlingschef Marianne Punkki

Föremål för upphandlingen

Föremålet för upphandlingen är de posttjänster som Vanda och Kervo välfärdsområde ska ordna på sitt område. Till posttjänster hör insamlings- och utdelningstjänster, det vill säga leverans och insamling av interna och externa postförsändelser till och från välfärdsområdets verksamhetsställen, samt postadresser.

För att kunna säkerställa kundernas likabehandling och tillhandahållandet av lagstadgade tjänster bör välfärdsområdet leverera olika meddelanden och försändelser till alla sina kunder och anställda på ett tillförlitligt sätt.

De beslut, utlåtanden och svar på begäran om uppgifter som ska levereras till kunderna och som hör till den upphandlade tjänsten kan skickas antingen som vanliga brev eller som värdeförsändelser. Värdeförsändelserna levereras till kunden som rekommenderade brev eller brev med mottagningsbevis så att dokumentation över att försändelsen levererats åt och mottagits av kunden finns och så att mottagaren av leveransen kan verifieras. Dessa försändelser levereras till kunderna mot kvittering eller mot en fullmakt som kunden utfärdat.

Till tjänsten som nu upphandlas hör också posten mellan Vanda och Kervo välfärdsområdes verksamhetsställen och personal, så kallad intern post, där man använder färdigt betalda kuvert och portföljer för internpost till fast pris.

Vanda och Kervo välfärdsområde använder även serviceproducentens pakettjänster för organisationens interna och externa försändelser.

Den servicehelhet som är föremål för upphandlingen kan också omfatta andra tjänster som tillhandahålls av Posti, bland annat i fråga om tillkännagivanden.

Upphandlingsförfarande

Upphandlingen genomförs som direktupphandling, eftersom välfärdsområdet inte känner till några andra leverantörer som kan tillhandahålla den tjänst som upphandlingen gäller.

Vanda och Kervo välfärdsområde har fått ett anbud för de tjänster som omfattas av upphandlingen av Posti Ab den 23.9.2022. Det mottagna anbudet finns som bilaga. Det uppskattade värdet av upphandlingen för fyra (4) år är på basis av anbudet som lämnats 2 751 092,00 euro (moms 0 %).

Upphandlingsavtal

Före upphandlingsavtalet ingås publicerar välfärdsområdet en direktupphandlingsannons i annonskanalen för offentliga upphandlingar (Hilma-portalen) och följer bestämmelserna om 14 dagars väntetid. Upphandlingsavtalet uppstår först vid undertecknandet av skriftligt avtal och träder i kraft när avtalet undertecknas.

Underentreprenad i anslutning till upphandlingsavtalet

Posti Ab kan använda underleverantörer för exempelvis transporttjänster.

Beslutanderätt

Enligt 40 § i Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga fattar välfärdsområdesstyrelsen beslut om upphandlingar, avtal och förbindelser på över 1 000 000 euro. Enligt den ovan nämnda bestämmelsen åligger det områdesstyrelsen att besluta om frågan.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. anskaffa sorterings-, insamlings- och sändningstjänster av försändelser av Posti Ab från och med den 1.1.2023 så att avtalet är i kraft tills vidare,
2. berättiga ekonomiberedningsdirektören att underteckna och godkänna det avtal som rör sorterings-, insamlings- och sändningstjänster, när upphandlingsbeslutet har vunnit laga kraft.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 218**Vanda och Kervo välfärdsområdes upphandlingsprinciper för personalhyrning och deltagande i Hansel Ab:s gemensamma upphandling Hyrning av personal inom vårdsektorn 2021–2025**

VAKEDno-2022-511

Beredare av ärendet: upphandlingschef Marianne Punkki

Under ledning av HR-beredningen har sektorernas behov av hyrd personal kartlagts. Det har konstaterats att behovet av hyrd personal inte helt kan tillgodoses av Seure Henkilöstöpalvelut och Sarastia Rekry. Därför har vi undersökt vilka möjligheter som finns att upphandla avtal för personalhyrning för välfärdsområdet för våren 2023, för att säkra den personal som behövs för att tillhandahålla tjänsterna inom välfärdsområdet. Baserat på undersökningen konstaterades att Hansel Ab har ett dynamiskt inköpssystem (DPS) för hyrning av personal inom social- och hälsovården, som Vanda och Kervo välfärdsområde kan gå med i. Med detta DPS-system kan upphandling av hyrd personal för specifika behov ske genom minikonkurrensutsättning. Inköp av hyrd personal är inriktat på serviceområdena för sjukhustjänster, funktionshinderservice, service för att bo hemma och service för omsorgsboende. Det handlar om inköp av ungefär 100–120 vårdarresurser (sjukskötare och närvårdare). För tydlighetens skull noteras det att Seure Henkilöstöpalvelut är den primära personalhyrningspartnern för Vanda och Sarastia Rekry för Kervo trots konkurrensutsättningen, fram till slutet av övergångsperioden den 1.8.2023.

Hansel Ab är en i lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016) avsedd inköpscentral som konkurrensutsätter och förhandlar tjänster för alla statliga och kommunala myndigheter som har gått med i upphandlingen i fråga. Hansel Ab har som inköpscentral konkurrensutsatt hyrning av personal inom vårdsektorn för tiden 2021–2025. Välfärdsområdet kan ansluta sig till den gemensamma upphandlingen genom ett separat anslutningsavtal om den vill konkurrensutsätta personalhyrning för eget behov genom den gemensamma upphandlingen i fråga.

DPS-systemet innebär ett helt elektroniskt upphandlingsförfarande som under hela giltighetstiden är öppet för alla leverantörer som uppfyller lämplighetsvillkoren. Hansel Ab förvaltar systemet och de beställare som anmält sig kan ordna minikonkurrensutsättningar enligt behov mellan de leverantörer som finns i DPS-systemet. I minikonkurrensutsättningar definierar välfärdsområdet föremålet för upphandlingen och sina behov inom de ramar som skapats för inköpssystemet.

Baserat på beredningen har följande upphandlingsprinciper fastställts:

- Upphandlingen genomförs via Hansel Ab:s Hyrning av personal inom vårdsektorn 2021–2025 DPS-system så, att urvalskriteriet för anbudena enligt delområde är det lägsta priset. Det lägsta priset har kunnat väljas som urvalskriterium eftersom kvalitetskraven för upphandlingen läggs på tillräckligt hög nivå, vilket gör det möjligt att säkerställa upphandlingens kvalitet. En anbudsgivare som inte binder sig vid kvalitetskraven utesluts ur anbudsproceduren.

- I konkurrensutsättningen konkurrensutsätts yrkestitlarna enligt titel för att få ett tillräckligt antal anbud för att täcka välfärdsområdets behov.
- Upphandlingen konkurrensutsätts tills vidare för avtalsperioden 1.2.2023–31.5.2023 + en optionsperiod på fyra (4) månader.

Det uppskattade värdet för upphandlingen för avtalsperioden är 7 080 000 euro. Enligt 40 § i Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga fattar välfärdsområdesstyrelsen beslut om upphandlingar, avtal och förbindelser på över 1 000 000 euro. Eftersom beslutet om själva upphandlingen senare kommer att höra till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter enligt den ovan nämnda bestämmelsen, hör det också till områdesstyrelsens befogenheter att besluta om anslutningen till Hansels gemensamma upphandling och vidare att besluta om principerna för upphandlingen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. välfärdsområdet ansluter sig till Hansel Ab:s Hyrning av personal inom vårdsektorn 2021–2025 DPS-system,
2. fastställa principerna för upphandlingen enligt följande:
 - Upphandlingen genomförs via Hansel Ab:s Hyrning av personal inom vårdsektorn 2021–2025 DPS-system så, att urvalskriteriet för anbudena enligt delområde är det lägsta priset. Det lägsta priset har kunnat väljas som urvalskriterium eftersom kvalitetskraven för upphandlingen läggs på tillräckligt hög nivå, vilket gör det möjligt att säkerställa upphandlingens kvalitet. En anbudsgivare som inte binder sig vid kvalitetskraven utesluts ur anbudsproceduren,
 - I konkurrensutsättningen konkurrensutsätts yrkestitlarna enligt titel (delområden) för att få ett tillräckligt antal anbud för att täcka välfärdsområdets behov,
 - Upphandlingen konkurrensutsätts tills vidare för avtalsperioden 1.2.2023–31.5.2023 + en optionsperiod på fyra (4) månader.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 219**Utlåtande om utkastet till regeringens proposition med förslag till lag om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i lagen om ändring av äldreomsorgslagen**

VAKEDno-2022-524

Bilagor

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lausunto hallituksen esitysluonnokseen vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamiselle (päivitetty, aluehallitus 28.10.2022).pdf

Beredare av ärendet: ekonomidirektör Hanna Heinikainen

År 2020 infördes i lagen om stödande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre (980/2012), det vill säga äldreservicelagen, bland annat skyldigheten att personaldimensioneringen är minst 0,7 anställda per klient vid verksamhetsenheter för serviceboende med heldygnsomsorg och verksamhetsenheter för långvarig institutionsvård. Endast personal som arbetar direkt med klienterna beaktas i dimensioneringen.

Det fastställdes att bestämmelsen som rör personaldimensionering skulle träda i kraft till fullo den 1.4.2023 efter en övergångsperiod för att kommunerna och samkommunerna samt serviceproducenterna skulle ha möjlighet att förbereda sig för den betydande ökningen av personalbehovet och kostnaderna.

I och med att befolkningen åldras har pensionsavgång och ett växande behov av tjänster lett till att det har blivit allt svårare att få tag på personal. På grund av förändringar i verksamhetsmiljön har det framgått att en personaldimensionering på 0,7 inte kan uppnås inom alla verksamhetsenheter inom tidsfristen. Särskilt covid-19-pandemin, som började under riksdagsbehandlingen, har haft en betydande inverkan på tillgången till personal och verksamhetsenheterens rekryteringsmöjligheter. Det osäkra arbetsmarknadsläget för de centrala arbetstagarorganisationernas del som pågått från våren 2022 långt in på hösten har också haft en inverkan på personalens tillgänglighet. Beredningen av välfärdsområdenas verksamhet under år 2022 har sysselsatt kommunernas social- och hälsovårdspersonal och försvårat verkställandet av lagen.

Mål

I propositionen föreslås att ikraftträdandebestämmelsen i lagen om ändring av äldreomsorgslagen ändras. Enligt nuvarande lag ska minimidimensioneringen av personal vid verksamhetsenheter för serviceboende med heldygnsomsorg och verksamhetsenheter för långvarig institutionsvård för äldre personer stiga från 0,6 anställda per klient till 0,7 anställda den 1.4.2023. Enligt propositionen skulle övergångstiden förlängas så att dimensioneringens nivå från och med den 1.4.2023 skulle vara 0,65 anställda per klient och den skulle stiga till 0,7 anställda den 1.12.2023.

Även om ikraftträdandet av den fullständiga personaldimensioneringen på 0,7 skulle skjutas upp, föreslås att finansiering motsvarande den fullständiga personaldimensioneringen ska ställas till välfärdsområdenas förfogande enligt den

ursprungliga tidtabellen, alltså redan den 1.4.2023. På så sätt ges stöd för att i en alltmer utmanande personalsituation kunna verkställa de nödvändiga rekryteringarna och därmed kunna nå personaldimensioneringen på 0,7 så tidigt som möjligt, och senast den 1.12.2023.

Lagen ska träda i kraft så snart som möjligt och senast den 1.4.2023.

Vanda och Kervo välfärdsområdes svar till begäran om utlåtande för lagförslaget i fråga är under beredning. Utlåtandet skickas separat till områdesstyrelsen efter att föredragningslistan har skickats.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna det bifogade utlåtandet till social- och hälsovårdsministeriets begäran om utlåtande om utkastet till regeringens proposition med förslag till lag om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i lagen om ändring av äldreomsorgslagen.

Mötesbehandling

Områdesstyrelsens 2. vice ordförande Anne Karjalainen lämnade sammanträdet under behandlingen kl. 10:45. Under behandlingen togs en förhandlingspaus kl. 11:00–11:16.

Områdesstyrelsen beslutade vid sitt möte enhälligt om ändringarna i utlåtandet som ska ges. Det uppdaterade utlåtandet finns som bilaga.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna det uppdaterade bifogade utlåtandet till social- och hälsovårdsministeriets begäran om utlåtande om utkastet till regeringens proposition med förslag till lag om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i lagen om ändring av äldreomsorgslagen

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 69, 18.05.2022**Områdesstyrelsen, § 220, 28.10.2022****§ 220****Tillsättande av en budgetdelegation för budgetförhandlingarna den 13.12.2022**

VAKEDno-2022-176

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 69

Bilagor

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion laadintaohje vuosille 2023–2026.
pdf

Beredare av ärendet: ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen

Anvisningar för hur budgeten görs upp gällande budget- och ekonomiplanår 2023–2026 har utarbetats för Vanda och Kervo välfärdsområde. Syftet med anvisningarna är att samla centrala handlingar som styr välfärdsområdets verksamhet i ett dokument, särskilt med tanke på finansiering och budgetberedning.

Kapitel ett (1) innehåller lagstiftning och definitioner i lagen som styr beredningen av verksamheten och ekonomin. I kapitel två (2) beskrivs huvudprinciperna för hur statens finansiering för välfärdsområden bildas. Kapitel tre (3) omfattar principerna för hur budgetberedningen för välfärdsområden ska göras upp, investeringsplanens innehåll, samt den externa beräkningen.

I kapitel fyra (4) har centraliserats analysen av situationen idag, organisationsstrukturen för 2023, statens ramfinansiering för välfärdsområdet för 2023 och processen för upprättandet av budgeten samt övriga centrala frågor vad gäller verksamheten och ekonomin. Kapitel fem (5) innehåller en beskrivning om välfärdsområdets strategihelhet för 2023–2025.

Anvisningarna definierar budgetens och ekonomiplanens innehåll till den del de är kända när anvisningarna utarbetas. Anvisningarna för hur budgeten och ekonomiplanen ska göras upp har utarbetats på basis av de uppgifter om ekonomi och verksamhet som varit kända vid den tidpunkten då anvisningar för hur budgeten görs upp har publicerats. Anvisningarna för uppgörandet av budgeten preciseras och kompletteras under 2022 till de delar det behövs.

Bakgrund

Riksdagen godkände i juni 2021 lagarna som gäller reformen av social- och hälsovården (RSv 111/2021), på basis av vilka välfärdsområdena inledde sin verksamhet 1.7.2021. Formellt inleddes beredningen av välfärdsområdet på Vandas och Kervos välfärdsområde vid det temporära beredningsorganets konstituerande möte 18.8.2021. Organiseringsansvaret för social- och hälsovården samt räddningsväsendets tjänster övertas i sin helhet av välfärdsområden från och med 1.1.2023.

Ett välfärdsområde är ett offentligrättsligt samfund som har självstyre inom sitt område (lagen om välfärdsområden 611/2021, nedan lagen om välfärdsområden).

Finansieringsmodellen av välfärdsområdena grundar sig i huvudsak på statlig finansiering och delvis på kund- och användaravgifter. Välfärdsområdena har inte beskattningsrätt då reformen träder i kraft. Med stöd av självstyren har välfärdsområdena rätt att självständigt besluta om hur den allmänt täckta basfinansieringen riktas för att sköta sina uppgifter.

Principerna för utarbetandet av budget och ekonomiplan för välfärdsområdet

Enligt 115 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska välfärdsområdesfullmäktige före utgången av varje år godkänna en budget för välfärdsområdet för det följande kalenderåret. Budgeten ska innehålla en investeringsplan samt en ekonomiplan för för tre eller flera år. Budgetåret är planperiodens första år. Budgeten ska iakttas i välfärdsområdets verksamhet och ekonomi.

I budgeten för Vanda och Kervo välfärdsområde utgör anslaget för upphandlingen av specialiserade sjukvårdstjänster den bindande nivån på fullmäktigenivå.

I budgeten inkluderas de anslag och beräknade inkomster som krävs för att uppnå målet för uppgifterna och verksamheten. Dessutom ska den innehålla en redogörelse för hur finansieringsbehovet ska täckas. Finansieringsbehovet får inte täckas med långfristiga lån. Välfärdsområdets budget och ekonomiplan ska innehålla en driftsekonomi- och resultaträkningsdel samt en investerings- och finansieringsdel (lagen om välfärdsområden 611/2021).

Enligt lagen om välfärdsområden (611/2021) ska i ekonomiplanen godkännas målen för välfärdsområdets verksamhet och ekonomi som verkställer välfärdsområdesstrategin. Ekonomiplanen ska upprättas så att den är i balans eller uppvisar överskott senast vid utgången av det andra året efter budgetåret. Ett underskott i balansräkningen ska täckas inom två år från ingången av det år som följer efter det att bokslutet fastställdes.

Välfärdsområdets finansieringsmodell grundar sig i huvudsak på statens finansiering och delvis på kund- och användaravgifter. Finansieringen för 2023 förutses vara knapp i relation till de beräknade kostnaderna. Statens finansiering grundar sig på nettokostnader enligt städernas bokslut för 2021 och ekonomiplanen för 2022. Nettofinansieringen i boksluten för 2021 minskas på grund av coronaersättningarna av staten. Under undantagsperioden som corona orsakade var man tvungen att begränsa produktionen av basservice och överföra resurser till serviceproduktionen i anknytning till behandling av corona. Som följd av det minskar nettoberäkningen av coronaersättningar det tillbudsstående anslaget för basservice i 2023.

Bland andra personallösningar kommer att samordnas med statens finansiering för 2023, dock så att trygg övergång kan säkras. Enligt § 24 i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) förhandlar social- och hälsovårdsministeriet årligen separat med varje välfärdsområde om genomförandet av de social- och hälsovårdens uppgifter som omfattas av dess organiseringsansvar. Finansministeriet deltar i förhandlingarna. I förhandlingarna behandlas bland annat hur behovet och kvantiteten av tjänster och övriga åtgärder kan uppskattas och förutses, hur produktiv och kostnadsnyttoeffektiv social- och hälsovården är samt hur kostnaderna utvecklas och finansieringen räcker i välfärdsområdet. I förhandlingarna i fråga kommer att lyftas fram finansieringssituationen för Vanda och Kervo välfärdsområde.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna bifogade anvisningar för hur budgeten ska göras upp,
2. befullmäktigar ekonomiberedningsdirektören att under 2022 precisera och komplettera anvisningarna för hur budgeten görs upp där det behövs.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att godkänna beslutsförslaget med den ändringen att ekonomi- och strategiseminarier ska hållas 6–7.9.2022 och att en remissdebatt ska föras 21.6.2022, dock så att budgeten behandlas även vid informationsmötet 14.6.2022.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 28.10.2022, § 220

Beredare av ärendet: förvaltningsdirektör Riikka Liljeroos

Områdesstyrelsen har i sitt sammanträde 18.5.2022 § 69 godkänt anvisningarna för hur budgeten görs upp och i dess bilaga 3 välfärdsområdets tidtabell för budgetprocessen 2022. Budgetprocessen efter detta områdesstyrelsens möte beskrivs på följande sätt i anvisningarna:

- tors. 3.11 Publicering av välfärdsområdesdirektörens budgetförslag (områdesfullmäktige + medier)
- tis. 8.11 Områdesstyrelsens behandling: välfärdsområdesdirektörens budgetförslag antecknas för kännedom och diskuteras
- mån. 14.11 Sista inlämningstidpunkt för ledamöternas och fullmäktigegruppernas skriftliga frågor och begäran om utredning
- fre. 18.11 kl. 19 Välfärdsområdets svar på skriftliga frågor och förfrågningar om förtydliganden från ledamöterna och fullmäktigegrupperna
- tors. 24.11 senast kl. 16 Fullmäktigegrupperna lämnar in sina ändringsförslag till budgetförslaget i sammanfattad form till välfärdsområdets beredning
- ons. 30.11 Välfärdsområdet lägger fram en sammanfattning av ändringsförslagen till områdesstyrelsen och fullmäktigegruppernas ordförande
- fre. 9.12 Publikation av områdesstyrelsens föredragningslista (inkl. välfärdsområdesdirektörens budgetförslag)
- tis. 13.12 Förhandling om budget- och ekonomiplanen (områdesstyrelsen och fullmäktigegruppernas ordförande)
- ons. 14.12 Områdesstyrelsens budgetmöte, EP-förslag 2023–2026
- tis. 20.12 Områdesfullmäktiges budgetmöte, EP 2023–2026 (inkl. investeringar) godkänd i områdesfullmäktige

Budgetarbetet har framskridit enligt tidtabellen. Som en del av processens fortsatta beredning har det dock övervägts ifall det skulle vara motiverat att utnämna en separat delegation för budgetförhandlingarna. Det är meningen att tillsättandet och sammansättningen av delegationen diskuteras vid områdesstyrelsens sammanträde.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar att tillsätta en budgetdelegation för budgetförhandlingarna. Beslut om delegationens sammansättning fattas vid områdesstyrelsens sammanträde.

Beslut

Områdesstyrelsen beslutade enhälligt att tillsätta en budgetdelegation för budgetförhandlingarna. Delegationens sammansättning är följande:

- Valfärdsområdesfullmäktiges och välfärdsområdesstyrelsens presidium
 - Områdesfullmäktiges ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
 - Områdesfullmäktiges 1. vice ordförande Paula Lehmuskallio
 - Områdesfullmäktiges 2. vice ordförande Anne Karjalainen
 - Områdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-Aho
 - Områdesstyrelsens 1. vice ordförande Olga Gilbert
 - Områdesstyrelsens 2. vice ordförande Tanja Aidanjuuri
- Fullmäktigegruppernas ordförande
 - Samlingspartiets fullmäktigegrupp: Lauri Kaira
 - Socialdemokraternas fullmäktigegrupp: Jari Sainio
 - De Grönas fullmäktigegrupp: Laura Tulikorpi
 - Sannfinländarnas fullmäktigegrupp: Suvi Karhu
 - Vänsterförbundets fullmäktigegrupp: Pia Lohikoski
 - Centerns fullmäktigegrupp: Pirjo Luokkala
 - Rörelse Nu-fullmäktigegruppen: Marjo Vacker
 - Kristdemokraterna, KD: Tiina Tuomela
 - Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp: Patrik Karlsson
 - Makten tillhör folkets fullmäktigegrupp: Tiina Keskimäki
- Samt följande representanter:
 - Sakari Rokkanen
 - Terhi Enjala
 - Jukka Hako
 - Pirkko Letto
 - Eva Tawasoli
 - Teemu Purojärvi
 - Antero Eerola
 - Timo Laaninen
- Därtill deltar välfärdsområdesdirektören, ekonomiberedningsdirektören, förvaltningsberedningsdirektören samt övriga tjänsteinnehavare och anställda som välfärdsområdesdirektören utsett i delegationens sammanträden. Lauri Kaira fungerar som delegationens ordförande och Pirkko Letto som vice ordförande. Om en medlem i delegationen är förhindrad att delta kallar fullmäktigegruppen in en ersättare.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 221**Tjänsteinnehavarbeslut som ankommit för övertagningsförfarande enligt välfärdsområdeslagen 97 §**

Till välfärdsområdesstyrelsen har följande tjänsteinnehavarbeslut skickats för förfarande vid övertagning enligt 97 § i lagen om välfärdsområden:

Beredningsdirektör för ICT

Upphandlingsbeslut:

§ 46 Beslut om ICT-upphandling avseende anskaffning av Vanda och Kervo välfärdsområdes lånesystemtjänst, 3.10.2022

§ 47 Beslut om ICT-upphandling avseende upphandling av byggplattformen för IMS-processer, 4.10.2022

§ 48 Beslut om ICT-upphandling avseende projektet för genomförande av programtjänsten för optimering av hemvården och fortlöpande tjänster, 5.10.2022

§ 50 Beslut om ICT-upphandling avseende projektet för genomförande av förmedlingsoperatörstjänsten för elektroniska händelser och optionen om fortlöpande tjänster, 7.10.2022

§ 51 Beslut om ICT-upphandling avseende anskaffning av versionsuppdatering av barnatillsyningsman-klientdatasystemet Pro Consona för de familjerättsliga tjänsterna, 10.10.2022

§ 54 Beslut om ICT-upphandling avseende Microsoft-stödtjänster, 10.10.2022

§ 57 Beslut om ICT-upphandling avseende anskaffning av sakkunnigtjänster till projektet Tietoallas, 13.10.2022

§ 58 Beslut om ICT-upphandling avseende ibruktagande av centralen för skydd av ändpunkter och fortlöpande tjänster, 13.10.2022

§ 60 Beslut om ICT-upphandling avseende extra licenser till och ändringsarbete av Effector Palvelusetelit och funktionaliteten Ostopalvelut, 14.10.2022

§ 63 Beslut om ICT-upphandling avseende anskaffning av tjänsten för patientflödeshantering och planner-produkten som SaaS-tjänst, 14.10.2022

§ 64 Beslut om ICT-upphandling avseende ibruktagande av arbetstidstjänsten och fortlöpande tjänster, 17.10.2022

§ 65 Beslut om ICT-upphandling avseende licenser till och ibruktagande av applikationen IGAmore för identitetshantering, 18.10.2022

§ 67 Beslut om ICT-upphandling avseende ibruktagande av applikationen för servicehantering för översättare, 20.10.2022

§ 69 Beslut om ICT-upphandling avseende projektet för leverans av systemet för arbetstidsuppföljning, 23.10.2022

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna att de ovan nämnda tjänsteinnehavarbesluten har lämnats för kännedom och att inte tillämpa den i lagen om välfärdsområden avsedda övertagningsrätten på dem.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö,
timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 222**Protokoll som anlänt för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Kompletterande material

- 1 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 04.10.2022, klo 13:00
- 2 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 14.10.2022, klo 11:00
- 3 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 30.09.2022, klo 12:00
- 4 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 04.10.2022, klo 18:27

Till välfärdsområdesstyrelsen har följande protokoll skickats för förfarande vid övertagning enligt 97 § i lagen om välfärdsområden:

- Intressebevakningssektionen 14.10
- Intressebevakningssektionen 4.10
- Intressebevakningssektionen 30.9
- Nämnden för närdemokrati och delaktighets protokoll 4.10

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna att de ovan nämnda protokollen har lämnats för kännedom och att inte tillämpa den i lagen om välfärdsområden avsedda övertagningsrätten på dem.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.